

Rapport Moral – Exercice 2016 –

Association départementale pour une école de la 2^{ème} Chance – E2C73

1- Rappel des valeurs et principes de l'association

L'E2C 73 a pour objet la mise en œuvre d'un programme d'éducation et de formation en direction d'un public de jeunes adultes, sans qualification ni diplôme, sur la base de parcours en alternance. Elle fonde son projet sur les valeurs du droit à l'éducation, à la formation et à l'emploi pour tous. Elle véhicule les valeurs de tolérance, d'ouverture, de respect des différences, de liberté d'expression.

Elle adhère depuis sa création au Réseau national des E2C, dans le respect de la Charte des Principes Fondamentaux des Ecoles de la 2^{ème} Chance. Elle renouvelle son label en 2017 : l'audit a eu lieu le 28 février dernier et la commission nationale de la labellisation statuera sur ce dossier fin mai.

Elle est membre de l'Union Régionale des E2C en Auvergne-Rhône-Alpes, dont elle a cédé la présidence tournante à l'E2C Rhône-Lyon. Elle est membre élu au Bureau de l'association européenne des écoles et villes de la 2^{ème} Chance ; le siège de l'association est celui de l'E2C Savoie.

L'E2C 73 est agréée organisme de formation professionnelle.

L'E2C 73 est agréée Entreprise Solidaire.

L'E2C 73 est membre de la FASEAIH, dont la présidence est assurée par la présidence de l'ADMR.

2- L'Equipe de salariés de l'E2C 73

L'équipe s'est largement recomposée en 2016 :

- Mme DUPUY Marion a été embauchée en CDD de janvier à juillet en qualité de Formatrice Référente Polyvalente.
- M. RELA Jean-Didier a été mis à disposition par l'APEI d'Aix les Bains de février à juillet, en qualité de Formateur Référent Polyvalent.
- M. CHEVALIER Bruno a poursuivi et terminé son contrat en juillet en qualité de Formateur.
- Mme COLO Habachia a été embauchée fin mars en emploi d'avenir en qualité d'Agent administratif.
- M. TIVRIER Stéphane a été embauché en renfort d'avril à juillet en qualité de Formateur.

- Mme MARINI Céline est revenue fin juillet de son congé parental sur son poste de Formatrice Référente Polyvalente.
- M. LECLERC Nicolas a démissionné fin janvier de son poste de Formateur Référent Polyvalent.
- M. PIENNE Jérôme a démissionné en septembre de son poste de Formateur Développeur.
- M. RELA Jean-Didier a été embauché en CDI en septembre comme formateur référent polyvalent.

L'équipe de salariés comptabilisait de ce fait 11,4 ETP en 2016 dont 8,5 ETP pédagogiques et comptait 11 salariés à temps plein au 31.12.2016.

La structure a pris en charge les formations suivantes :

- Inclusion en milieu éducatif et Management des cadres intermédiaires pour Mme Gamain pour l'équivalent d'une journée à l'IFTS de Grenoble.
- Prévention de la radicalisation et application de la laïcité, pour Mmes Fleury et Bouvier, sur trois journées, par la DRDJSCS.
- Compétences psychosociales pour Mme Fleury et M. Chevalier sur l'équivalent d'une journée, par l'IREPS.
- Prévention Santé et Ressources par Mme Chapeau de la PJJ Savoie pour l'ensemble de l'équipe pédagogique E2C, à titre gracieux.
- Information et prévention des addictions, par Mme Marc du Pélican pour l'ensemble de l'équipe pédagogique E2C, sur deux heures.
- Information sur les Mesures judiciaires des mineurs délinquants et les accompagnements PJJ, par Mme Bellamy, pour l'ensemble de l'équipe pédagogique E2C, à titre gracieux.
- Décharge d'une heure de travail hebdomadaire pour leçons de conduite pour Mme Colo.
- Application du cahier des charges de labellisation, sur deux demi-journées, en interne.
- Application et traçabilité du FSE convention E2C 73, équivalent d'une demi-journée.

La structure a accueilli en stage de formation:

- Mme Henriquet, stage d'observation et d'analyse en Licence de Psychologie
- Mme Calleja, stage d'observation en Formation courte pré-qualifiante de Formateurs.
- M. Benkhaled, stage d'observation du métier de formateur.

De plus les personnels suivants ont bénéficié de la poursuite de la mise en responsabilité graduelle, encadrée par un avenant annuel à leur contrat de travail définissant la mission, les objectifs et l'augmentation correspondante annuelle de leur salaire :

- HERTEMANN Jean Michaël : Coordonnateur pédagogique, Parcours Mineurs.
- PLAQUIN Julien : Auditeur interne autour du label E2C.
- BOCHET Frédéric : Coordination du Service JET MLJ Aix les Bains/E2C 73.

M. BOCHET Frédéric a été élu délégué du personnel en juillet 2017, le poste de suppléant n'a pas été pourvu.

3- Les bénévoles et les mises à disposition à titre gracieux

Deux bénévoles sont régulièrement intervenus au sein de l'E2C sur des accompagnements individuels et collectifs : M. CARRET Serge (laïcité ; histoire ; soutien individuel savoirs de base) et M. HUGON Romain (médias, journalisme, gazette E2C) et M. Laboret Gérard en accompagnement individuel.

Par ailleurs en 2016 l'association Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence des deux Savoie, via son dispositif Prévention, s'est fortement engagée aux côtés de l'E2C pour enclencher et accompagner la naissance des Parcours Mineurs. Ainsi une éducatrice de Prévention a été gracieusement mise à disposition en la personne de Mme Gontharet, à raison de 8 heures hebdomadaires en moyenne et de deux séjours pédagogiques de trois journées et deux nuits. La Prévention a également été partenaire des Journées Jeunesse et Citoyenneté d'octobre et a mis à disposition gracieusement deux éducateurs, sur la partie sportive au gymnase Boutron et sur le rallye urbain au centre de Chambéry, sur une journée entière.

La ville de Chambéry a prêté à l'E2C 73 la salle du Scarabée pour la 2^{ème} édition des Journées Jeunesse et Citoyenneté, la commune de La Motte Servolex a prêté une salle municipale pour la soirée de clôture des journées Citoyenneté, la commune du Bourget du Lac a prêté la salle de la Cistude et l'espace La Traverse a organisé des représentations spéciales, gracieusement pour l'ensemble des participants européens des Journées Citoyenneté.

De plus la Sauvegarde de l'Enfance nous a prêté des véhicules 9 places, le Fond de dotation Savoie Handball nous a invités à certains matchs et a offert un cycle d'initiation à la pratique du handball aux stagiaires de l'E2C. Chambéry Métropole nous a soutenus

en sus de la subvention accordée via un soutien auprès de la STAC afin de faire bénéficier aux stagiaires de billets de bus gratuits lors de leur période non indemnisée, mais également en accordant une tarification privilégiée à l'E2C sur les équipements sportifs à la piscine et à la patinoire, l'entreprise Jean Lain a prêté gracieusement 15 caravelles sur une journée entière, l'entreprise Opinel a affrété gracieusement un car pour le musée de St Jean de Maurienne, les Lion's Club de Savoie ont conduit les caravelles pour accompagner les stagiaires européens sur la journée de visites des entreprises des Journées Citoyenneté.

Notre E2C continue ainsi d'être soutenue par de nombreux acteurs locaux, nous les remercions tous.

4- Retour sur l'année 2016

Synthèse du contexte

Le contexte économique et social de l'E2C Savoie ne dépareille pas avec le contexte national français.

« Les jeunes de moins de 30 ans sont plus particulièrement concernés par les mouvements d'entrées et sorties dans l'emploi. Par ailleurs, **les passages par le chômage sont fréquents dans les trajectoires d'insertion professionnelles des jeunes et ce d'autant que le niveau de formation initiale est faible.**»¹

« 150 000 jeunes sortent du système scolaire sans diplôme et sans formation chaque année. »² « **13 000 jeunes décrochés et non retrouvés, non-inscrits nulle part, ont été identifiés en Rhône-Alpes en 2014, dont 68% entre 16 et 18 ans.** 3 ans après sa sortie du système scolaire 1 jeune sur deux qui n'a pas de diplôme est sans emploi. »³ Un temps de latence de 34 mois en moyenne est observé entre la sortie du système scolaire et l'inscription en mission locale pour les niveaux V et VI. Ces études recensent aussi des critères d'identification du public, qui correspondent au public orienté et accueilli à l'E2C Savoie et qui conditionnent actuellement la définition de projets et démarches pédagogiques :

¹ Enquête du Conseil d'Orientation pour l'Emploi, Mai 2016

² Rapport du Sénat, Novembre 2015

³ PRAO, décrochage scolaire mars 2016

- Difficulté dans la carrière scolaire : niveau infra V sur le papier et infra 6^{ème} selon les tests de positionnement de niveau à l'entrée en parcours E2C
- Ressentiment face à l'échec scolaire ou apprentissage, notamment dû au sentiment d'avoir fait des choix contraints
- Faible capacité d'intégration due au capital social et réseau social également faibles
- Condition physique et médicale peu élevée
- Défiance envers les institutions scolaires, administratives, judiciaires, médicales
- Mésestime individuelle forte
- Addiction aux drogues douces, à l'alcool, à la cigarette, aux jeux vidéo
- Diagnostics de troubles du comportement ou de déficience mentale légère

Focus E2C Savoie

2016 fut une année riche de dynamiques et de soubresauts. L'E2C a été en mesure de proposer une adaptation de son offre éducative et d'insertion, en réponse aux transformations territoriales, au contexte économique et aux perspectives des politiques publiques et du marché de l'insertion. De nouveau l'année a été dure, rude même.

L'association a vécu des moments d'instabilité, sources de pression et de stress, en particulier autour d'une situation de trésorerie en berne toute l'année, conduisant notamment à des recrutements en CDD, témoins de précarisation et de fragilisation de l'équipe des salariés.

Pourtant l'année a été créatrice d'horizons durables en parallèle et a permis aux administrateurs de dessiner progressivement les contours d'une activité renouvelée, bien implantée dans son territoire et en face des besoins, avec :

- Les parcours Mineurs
- Les expérimentations d'accompagnement des travailleurs ESAT des APEI d'Aix les Bains et de Chambéry
- La définition d'un Plan Stratégique 2016/2019

Ainsi l'E2C 73 a accompagné 137 stagiaires, dont 106 nouveaux entrants, en 2016, contre 123 en 2015.

Enfin 2016 a pointé les mêmes questions de façon un peu plus cruciale encore pour les jeunes bénéficiaires de l'E2C, pour les familles, pour les professionnels salariés.

- Comment mieux accompagner les jeunes en situation de souffrance psychologique intense ?
- Comment bien accompagner les jeunes en situation de troubles du comportement ? De traitements psychiatriques lourds ? De handicaps cognitifs ou mentaux importants ?

Des débuts de réponses ont été apportés grâce aux mutualisations de compétences avec les partenaires socioéducatifs du territoire : la question de la formation des professionnels à ces points sera un enjeu sur l'année 2017.

2016, une année charnière de « destruction-créatrice » comme l'aurait écrit Schumpeter, au prix toutefois de puissants efforts et investissements des salariés et administrateurs du Bureau,

Le Président,

Jean-Pierre HUGUENIOT

