

# Rapport Moral Exercice 2017

*Association départementale pour une école de la 2<sup>ème</sup> Chance  
en Savoie*

## 1- Retour sur l'année 2017

2017 fut une année riche de dynamiques créatrices, de projets et d'adaptations au contexte de la formation et de l'insertion en France et en Savoie. Citons en particulier :

- Les parcours « Mineurs 16/17 » en partenariat avec le service Prévention de la Sauvegarde de la Savoie ; parcours aujourd'hui consolidés et reconnus sur le bassin local
- Les expérimentations d'accompagnement des travailleurs ESAT et de certains salariés FLE/ALPHA des APEI d'Aix les Bains et de Chambéry, vers l'emploi en milieu ordinaire ou la consolidation de l'emploi en milieu protégé.
- La réorganisation des missions et des postes des personnels salariés, au cœur de l'application du Plan Stratégique 2016/2019

2017 a conforté la nécessité pour le secteur social et ses acteurs d'une adaptabilité forte, d'une aptitude aux changements et d'une souplesse organisationnelle essentielle.

2017 a permis à l'association d'entamer un virage vers sa pérennisation comme « outil éducatif et formatif au service d'un territoire », en évitant la casse socioéconomique, malgré un contexte fortement concurrentiel du champ de la Formation Professionnelle, des subventions réduites par certains pouvoirs publics, des aléas de versements de subventions et des exigences technocratiques toujours plus fortes et plus aliénantes pour les structures du secteur social, telles que la nôtre.

Je voudrais vraiment remercier les administrateurs qui ont su s'investir régulièrement aux côtés du bureau et de la directrice, pour étudier et analyser les constats et les propositions et qui ont eu le courage de faire des choix sociaux et humains au service du public, de la structure et de ses salariés.

Je voudrais remercier les salariés qui ont su s'impliquer et collaborer entre eux et avec les acteurs professionnels du territoire pour consolider l'outil E2C, le moderniser, le rendre toujours plus performant. Je voudrais leur dire que leurs métiers sont durs et que nous le savons mais qu'ils participent d'une mission d'intérêt générale dont ils peuvent être fiers, car ils la remplissent ici avec professionnalisme et talent.

Je voudrais dire qu'en 2017 notre association a prouvé haut la main qu'elle pouvait contribuer à la dynamique territoriale d'une insertion sociétale de tous et des plus fragiles en particulier.

## 2- L'Equipe de professionnels salariés de l'E2C 73

L'équipe pédagogique et les stagiaires alors inscrits ont été reçus en avril au palais de l'Élysée, qu'ils ont pu visiter et à l'Assemblée Nationale. La visite élyséenne faisait suite à l'invitation du président, du Vice-Président et de la directrice pour un petit-déjeuner de travail avec les conseillers présidentiels M. Maccionni et M. Prochasson, en novembre 2016.

Le personnel de notre E2C s'est partiellement renouvelée et consolidée en 2017 :

- Le CDD de Mme DUPUY Marion a été transformé en CDI en janvier en qualité de Formatrice Référente Polyvalente.
- Mme COLO Habachia a été renouvelée fin mars en emploi d'avenir en qualité d'Agent administratif pour la 2<sup>ème</sup> année.
- M. BOCHET Frédéric a démissionné en mai, de son poste de Responsables des relations avec les entreprises.
- M. EL MARZOUKI Karim a été embauché au poste de Formateur Chargé d'Insertion, mission relations avec les entreprises, fin août.
- Mme ROSA Marilyne a démissionné en octobre, de son poste d'Assistante Contrôleuse Administrative. Deux recrutements successifs n'ont pas abouti sur le remplacement de ce poste en octobre puis novembre 2017. Mme ROULET Marjorie est arrivée en janvier 2018 sur ce poste qu'elle occupe depuis.

L'équipe de salariés comptabilisait de ce fait **11,4 ETP en 2017 dont 8,6 ETP pédagogiques** et comptait **11 salariés à temps plein au 31.12.2017**.

J'aimerais souligner ici que notre E2C a un taux de rotation faible alors que la précarité financière de notre association ainsi que le niveau de salaires possible, au regard des ressources financières et bien que dans les fourchettes conventionnelles, rendent difficile la fidélisation du personnel. La montée en compétences a lieu, l'amélioration des performances individuelles et collectives aussi, en revanche l'évolution salariale et/ou en responsabilités ne peut pas avoir lieu. Cela renforce le caractère forcément plus jeune, dynamique, créatif, investi, de l'équipe mais cela donne à laisser partir des personnels pour de meilleures perspectives.

La structure a pris en charge les formations suivantes :

- Accompagnement éducatif et en insertion des publics handicapés, psychologiquement fragilisés et/ou avec des troubles du comportement, par l'IREIS de Savoie sur 3 jours pour l'équipe formative.

- Connaissance et repérage des problématiques psychologiques, des troubles du comportement et de l'apprentissage, par Y. Ziani neuropsychologue clinicien sur 1,5 jour pour l'équipe formative.
- Coaching au management opérationnel intermédiaire : 12 heures pour le coordinateur pédagogique.

La structure a accompagné la professionnalisation de l'équipe autour des postures professionnelles à l'E2C Savoie, dans le champ actuel de la formation et de l'action sociale. Cela s'est traduit par un ensemble de points.

- Spécifiquement pour l'équipe formative, autour de la posture éducative et formative, avec la mise en œuvre d'une analyse de la pratique mensuelle d'1,5 heures. La structure a aussi initié la mise en œuvre de temps de supervision, dédiés à la décharge mentale et à l'expression libre des formateurs de l'équipe pédagogique, à raison d'1,5 heures par mois.
- Un questionnaire a été délivré au personnel autour d'un questionnement collectif sur la cohésion d'équipe pratiquée et ressentie et plus largement le bien-être des salariés en poste. Les résultats ont été communiqués au personnel et aux administrateurs. Ils ont servi de base à la création et à la rédaction de la Charte des Valeurs Professionnelles de l'E2C73, à la création d'outils internes de guidance et bonnes pratiques sur les postures.
- Le 1<sup>er</sup> séminaire du personnel salarié de l'E2C73 a été organisé, en collaboration avec l'E2C Nièvre et Bourgogne. Il était destiné à renforcer la cohésion d'équipe et à démarrer collectivement une réorganisation structurelle de l'E2C. Il s'est appuyé sur les résultats du questionnaire. L'ensemble des personnels présents se sont déclaré satisfaits par le séminaire, son organisation et ses résultats.

M. RELA Jean-Didier a été élu délégué titulaire du personnel syndiqué auprès de la CFDT en décembre 2017, le poste de suppléante été pourvu par l'élection de Mme MARINI Céline.

### 3- Les bénévoles et les mises à disposition à titre gracieux

Trois bénévoles sont régulièrement intervenus au sein de l'E2C sur des accompagnements individuels et collectifs : M. CARRET Serge (laïcité ; histoire), M. HUGON Romain (médias, journalisme, gazette E2C) et M. LABORET Gérard en initiation à la pratique de la langue anglaise. L'association Dante Alighieri et ses intervenants sont intervenus bénévolement en séances d'initiation à la langue et à la culture italienne.

Par ailleurs en 2017 l'association Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence des deux Savoie, via son dispositif Prévention, a poursuivi son engagement, aux côtés de l'E2C et de

Parcours Mineurs, co-élaborés et co-réalisés. Ainsi une éducatrice de Prévention a été gracieusement mise à disposition en la personne de Mme Gontharet, à raison de 8 heures hebdomadaires en moyenne et de deux séjours pédagogiques de trois journées et deux nuits. De plus la Sauvegarde de l'Enfance a prêté des véhicules 9 places.

**Notre E2C continue ainsi d'être soutenue par de nombreux acteurs locaux et imbriquée dans les projets de territoire, nous remercions tous nos partenaires de leur engagement et de leur soutien.**

L'E2C a également mutualisé ses propres moyens et prêté régulièrement son minibus à la PJJ au STEM0 de Savoie, au service Jeunesse de la Ville de Chambéry, au club d'aviron du Bourget du Lac et au club de basket de Chambéry ; ainsi qu'aux salariés qui l'ont souhaité. L'E2C a également prêté gracieusement sa salle de réunion à l'association voisine S3AIS, au GEIQ ADIE et au groupe de musique d'une salariée de l'association.

#### 4- Conclusions : Rappel des valeurs et principes de l'association

L'E2C 73 a pour objet la mise en œuvre d'un programme d'éducation et de formation en direction d'un public de jeunes adultes, sans qualification ni diplôme, sur la base de parcours en alternance. Elle fonde son projet sur les valeurs du droit à l'éducation, à la formation et à l'emploi pour tous. Elle véhicule les valeurs de tolérance, d'ouverture, de respect des différences, de liberté d'expression.

Elle adhère depuis sa création au Réseau national français des E2C, dans le respect de la Charte des Principes Fondamentaux des Ecoles de la 2<sup>ème</sup> Chance. Elle a renouvelé son label E2C en 2017 : l'audit a eu lieu en février et la commission nationale de la labellisation en confirmé les conclusions, mettant en exergue deux points novateurs, les parcours « mineurs » et les parcours « emploi-handicap ».

Elle est membre de l'Union Régionale des E2C en Auvergne-Rhône-Alpes. Elle est membre élue Vice-Présidente au Bureau de l'association européenne des écoles et villes de la 2<sup>ème</sup> Chance ; le siège de l'association est celui de l'E2C Savoie.

L'E2C 73 est agréée organisme de formation professionnelle.

L'E2C 73 est agréée Entreprise Solidaire.

L'E2C 73 est membre de la FASEAIH, dont la présidence est actuellement assurée par la présidence de l'ADMR.

Le Président,  
Jean-Pierre HUGUENIOT