

# Rapport Moral Exercice 2018

*Association départementale pour une école de la 2<sup>ème</sup> Chance  
en Savoie*

## I. Retour sur l'année 2018

2018 fut une fois encore une année riche de projets et d'expérimentations. Citons en particulier :

- Les Rencontres régionales inter-E2C
- Le Colloque Européen avec Crystal Habitat et Régie Plus, en présence du Haut-Commissaire aux compétences et à l'inclusion sociale Jean-Marie Marx.
- L'opération Don't Clothes the Doors
- Le lancement du projet « Parcours Primo-arrivants »
- Le démarrage des Parcours « Métiers en Tension » avec les Geiq et le SIAE de la Savoie et les entreprises Opinel, Trialp, Haffner, Cémoi

Je souhaite vous faire savoir qu'en 2018 notre association a entériné un peu plus son statut d'outil de formation au service du territoire et de ses habitants, en particulier les jeunes les plus fragiles.

## II. L'Equipe de professionnels salariés de l'E2C 73

Le personnel de notre E2C s'est partiellement renouvelée et consolidée en 2017 :

- Mme COLO Habachia a été renouvelée en emploi d'avenir en qualité d'Agent administratif en contrat de professionnalisation avec Ecoris pour la 3<sup>ème</sup> année.
- Mme ROULET Marjorie est arrivée en janvier 2018 sur le poste d'assistante contrôleuse administrative.
- Mme MARC Céline est arrivée en avril comme formatrice chargée de référence candidats.
- Mme GAMAIN Nathalie a quitté la structure fin mars.
- M. FROBERT Dylan est arrivé comme Chargé de Médias et Communication en Master 2 en alternance en septembre.
- Mme CAMELIO Eloïse est arrivée comme formatrice chargée de mission en novembre.

L'équipe de salariés comptabilisait de ce fait **12,4 ETP en 2018 dont 9 ETP pédagogiques** et comptait **14 salariés à temps plein au 31.12.2018.**

La structure a accueilli Théo Perroud étudiant en Master 1 à l'USMB en Relations Internationales et Action Humanitaire, a effectué un stage de trois mois à l'E2C.

Mme LAVILLE Stéphanie, cheffe de service en Caferuis, à la Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence des Savoie, a effectué son stage de pratique à l'E2C.

La structure a pris en charge les formations suivantes :

- « Risques suicidaires », « Prévention de la Radicalisation », pour les formateurs
- « le rapport à soi, aux autres et la posture de cadre intermédiaire », pour la coordination pédagogique
- Master 2 Ingénierie financière et management des organisations privées, en alternance, à Sciences-Po Grenoble pour la direction.

La structure a poursuivi la mise en œuvre d'une analyse de la pratique mensuelle d'1,5 heures et de temps mensuels de supervision, dédiés à la décharge mentale et à l'expression libre des formateurs de l'équipe pédagogique, à raison d'1,5 heures par mois.

Le questionnaire de cohésion d'équipe et bien-être des salariés au travail a été de nouveau réalisé en fin d'année. Les résultats ont été communiqués au personnel et aux administrateurs.

Un séminaire de travail sur l'Approche Par Compétences a été mis en place sur 2 jours en juillet dans les murs et sur 2 jours en décembre, à Annecy, gracieusement accueilli par l'IREIS.

M. RELA Jean-Didier délégué titulaire du personnel syndiqué auprès de la CFDT et Mme MARINI Céline suppléante, ont mensuellement rencontré la directrice pour évoquer ensemble l'organisation et les conditions collectives et individuelles de travail.

### III. Les bénévoles et les mises à disposition à titre gracieux

Trois bénévoles sont régulièrement intervenus au sein de l'E2C sur des accompagnements individuels et collectifs : M. CARRET Serge (laïcité ; histoire), M. HUGON Romain (médias) et Mme BERROD Michèle, nouvelle « recrue » en appui sur le Français Langues Etrangères.

Lors du colloque européen d'octobre ce sont pas moins de 30 bénévoles qui se sont investis, de toutes parts, aux côtés des équipes salariées de Crystal Habitat, Régie Plus et l'E2C73. Sans eux cette manifestation n'aurait pas été possible. Encore un grand merci !

Par ailleurs en 2018 l'association Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence des deux Savoie, via son dispositif Prévention, a poursuivi son engagement, aux côtés de l'E2C et de Parcours Mineurs, co-élaborés et co-réalisés. Ainsi une éducatrice de Prévention a été gracieusement mise à disposition en la personne de Mme Gontharet et deux séjours pédagogiques de trois journées et deux nuits ont été co-réalisés avec les éducateurs du service Prévention. De plus la Sauvegarde de l'Enfance a prêté des véhicules et matériels régulièrement à l'E2C.

**Notre E2C continue ainsi d'être soutenue par de nombreux acteurs locaux et imbriquée dans les projets de territoire, nous remercions tous nos partenaires de leur engagement et de leur soutien.**

#### IV. Conclusions : Rappel des valeurs et principes de l'association

L'E2C 73 adhère depuis sa création au Réseau national français des E2C, dans le respect de la Charte des Principes Fondamentaux des Ecoles de la 2<sup>ème</sup> Chance. Elle a renouvelé son label E2C en 2017 et bientôt en février 2019 repassera cette épreuve.

Elle est membre de l'Union Régionale des 10 E2C en Auvergne-Rhône-Alpes. Elle est membre élue Vice-Présidente au Bureau de l'association européenne des écoles et villes de la 2<sup>ème</sup> Chance ; le siège de l'association est celui de l'E2C Savoie.

L'E2C 73 est membre de la FASEAIH, qui regroupe les principales associations médico-socio-éducatives en Savoie.

L'E2C 73 est agréée organisme de formation professionnelle.

L'E2C 73 est agréée Entreprise Solidaire.

Le Président,  
Jean-Pierre HUGUENIOT