

## Poste en recrutement à l'E2C : Formateur(-ice) référent(-e)

L'école de la 2ème chance de la Savoie (E2C73) est une association Loi 1901, agréée Organisme de Formation et Entreprise Solidaire. Elle œuvre à accompagner des jeunes de 16 à 25 ans, sans diplôme, vers une insertion durable et en emploi. Elle est constituée d'une équipe de 13 professionnels, salariés investis, solidaires et créatifs au service de l'objet social de l'association.

En consortium avec la Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence des Savoie (SEAS) et Cap Emploi, l'E2C73 lance un nouveau projet de deux ans financé dans le cadre de l'appel à projets "Volet Jeunes en rupture du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)", qui vise à identifier et remobiliser des jeunes très éloignés de l'emploi et rencontrant des difficultés multiples, pour les accompagner vers l'autonomie et l'insertion dans l'emploi durable. Ce projet tiendra compte de toutes les problématiques rencontrées par les jeunes, et comporte notamment des actions spécifiques sur les volets logement et mobilité.

Sous l'autorité du coordinateur du projet, le/la formateur/formatrice référent(-e) de l'E2C intégrera l'équipe projet (3 référents issus de chaque membre du consortium) et mettra en oeuvre des actions de repérage et d'accompagnement de jeunes en grande précarité sur tout le territoire savoyard.

Si l'insertion de jeunes adultes et adolescents vous motive, si le travail en équipe au sein d'un consortium, la diversité des missions et l'investissement professionnel sont des moteurs pour vous, alors ce projet peut vous intéresser!

### Les grandes missions du poste de Formateur(-ice) référent(-e)

Prise de contact avec les jeunes repérés: lien avec les prescripteurs, réalisation d'entretiens individuels avec les jeunes, analyse des besoins et problématiques, préparation d'un plan d'accompagnement individualisé.

Référence du jeune, en amont de la signature d'un CEJ: suivi régulier, adaptation du parcours, travail avec le réseau de partenaires autour des problématiques du jeune, etc.

Imaginer et animer des ateliers sur mesure, destinés à de petits groupes, sur les thématiques suivantes: savoirs de base, savoirs-être professionnels, connaissance du territoire et du marché du travail, mobilité, etc.

Imaginer et mettre en œuvre des projets ou séjours pédagogiques ponctuels

Travailler en lien étroit avec les Missions Locales Jeunes (MLJ) du territoire, pour favoriser l'intégration des jeunes en CEJ, puis co-construire l'accompagnement avec le conseiller MLJ en cours de CEJ.

Accompagner si nécessaire le jeune dans ses démarches administratives (CAF, CPAM, titres de transport, logement, etc.)

Assurer la collecte des données et le reporting pour le suivi de l'activité des jeunes en référence.

Toute mission déléguée

### Profil Recherché de candidat

#### Niveau scolaire

Licence exigée et Master 1/2 souhaité: Psychologie: approche systémique, inclusion, sens du travail en collectif - Sciences de l'éducation; Diplôme d'Education Spécialisée; STAPS projet...etc.

#### Connaissance et pratique

Approche éducative systémique

Protection de l'enfance, milieu protégé et réseaux associés

Pédagogie positive et de projets; outils numériques

**Poste en recrutement à l'E2C : Formateur(-ice) référent(-e)**

	Permis B indispensable - mobilité sur tout le département
<b>Expérience</b>	5 ans minimum exigés en lien avec des publics "éloignés, "empêchés", précaires: adultes, adolescents
<b>Qualités humaines requises</b>	Grande rigueur, sens de l'organisation, autonomie
	Esprit d'équipe, goût pour la relation partenariale
	Patience et adaptabilité, polyvalence, proactivité
	Modestie; remise en question; curiosité
	Ecoute, empathie, aisance relationnelle, diplomatie
	Volonté de travailler avec des publics en grande précarité Bonne humeur
<b>Conditions salariales</b>	
Convention: organismes de formation	<b>CDD de 18 mois ou CDI</b>
Rémunération	Coefficient 275 - Palier 20 de la convention collective OF. Rémunération annuelle brute : 30900€.
Durée hebdomadaire: 36 heures	5 semaines de CP + 5 jours de RTT conventionnels et 6 RTT de compensation des 36 heures
<p><b>Modalités de Recrutement:</b> Poste à pourvoir dès que possible à l'école de la 2ème Chance de la Savoie. Candidature Obligatoire par mail UNIQUEMENT (indiquer la référence "Formateur CEJ JR"):  <b>LM+CV</b> à <a href="mailto:contact@e2c73.com">contact@e2c73.com</a> - <i>Entretien de personnalité et de projection dans le poste avec la Responsable Pédagogique; 2nd entretien de personnalité et parcours avec Bureau/Direction</i></p>	