

Rapport d'Activité Exercice 2022

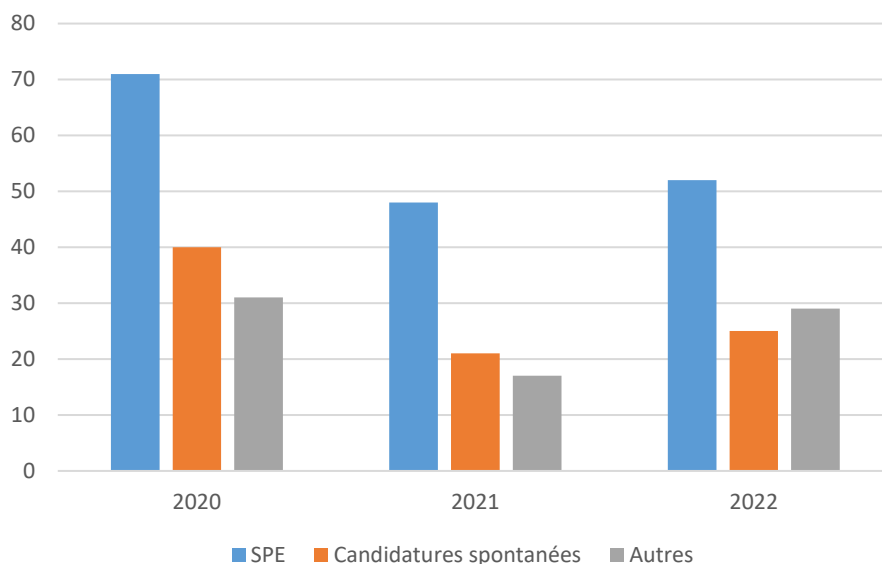
Association départementale pour une école de la 2^{ème} Chance en Savoie



I. Orientations et entrées de l'E2C Savoie en 2022

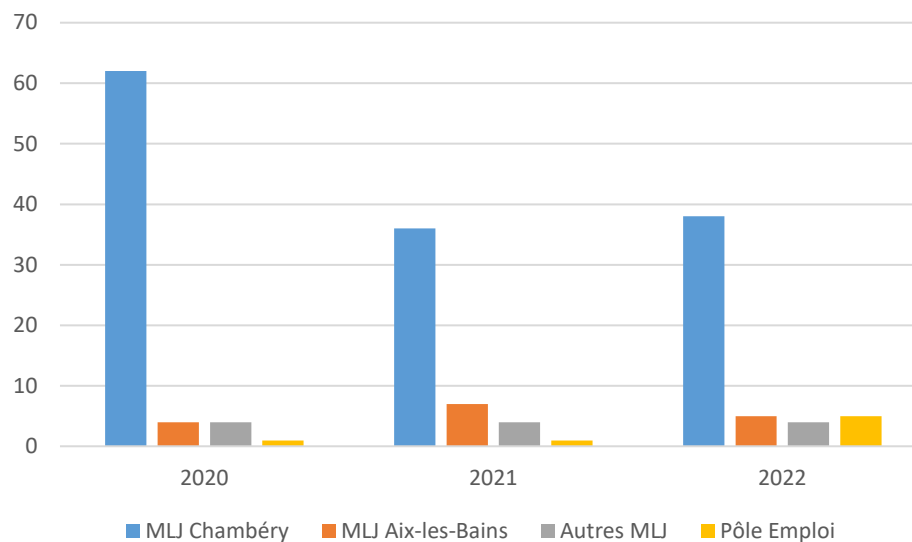
a. Candidatures et orientations à l'E2C Savoie

60 jeunes sont entrés (+4 entrées) à l'E2C Savoie en 2022, pour un total de 88 parcours réalisés sur l'année (vs. 104 en 2021). Après une année 2021 marquée par un très faible nombre d'entrées, en raison notamment de la multiplication des dispositifs et du doublement des effectifs de Garantie Jeunes, l'année 2022 a commencé avec seulement 28 stagiaires en formation à l'E2C. Le début d'année a été fortement impacté par la poursuite des difficultés liés à la COVID-19, ainsi que par la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeunes par le service public de l'emploi au 1^{er} mars 2022. Le rythme d'entrées ne s'est normalisé qu'à partir du mois de septembre 2022.



Dans ce contexte, les prescriptions réalisées par le service public de l'emploi sont restées très basses en 2022, pour n'atteindre que 52 jeunes prescrits en valeur absolue (-27% vs. 2020). L'E2C a poursuivi ses efforts de recherche d'alternatives au SPE, en multipliant les contacts avec d'autres prescripteurs potentiels, ce qui a donné de bons résultats (+42% de candidatures hors SPE en 2022) mais n'a pas suffi à compenser le faible niveau de prescriptions de Pôle Emploi et des Missions Locales. En 2022, 29 prescriptions sont venues d'autres partenaires, grâce au travail du Formateur Chargé de Référence Candidats. Par ailleurs, les candidatures spontanées sont en légère hausse.

Service Public de l'Emploi : détail des orientations



Le SPE est très largement représenté dans les orientations vers l'E2C par la MLJ de Chambéry, qui reste le principal prescripteur de l'E2C avec 36% des jeunes orientés en 2022 (vs. 42% en 2021). Pôle Emploi a orienté 5 jeunes vers l'E2C en 2022, ce qui récompense les actions mises en place début 2022 pour essayer de remédier à la faiblesse récurrente des prescriptions (1 par an les années précédentes). Cela marque le début d'une dynamique, à poursuivre et intensifier en 2023.

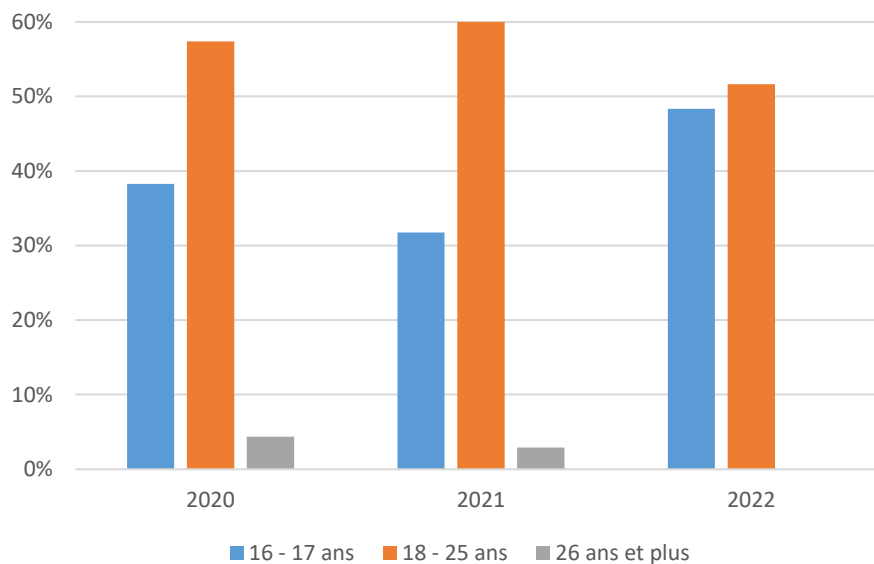
En résumé, le niveau de prescriptions reçues est resté très bas en 2022, bien que légèrement en hausse par rapport à 2021. Le paysage de l'insertion a été chamboulé par les annonces successives du gouvernement : doublement des effectifs de Garantie Jeunes en 2021 et jusque début 2022, puis finalement annonce du Contrat d'Engagement Jeunes, dont les conditions de mise en application n'ont été précisées qu'en février 2022. Cette situation, combinée avec une reprise rapide de l'emploi en Savoie et une situation sanitaire fluctuante, n'a pas permis à l'E2C d'atteindre ses objectifs quantitatifs. La mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeunes en 2022 devait permettre de décloisonner les dispositifs d'accompagnement et de formation, et ainsi relancer une dynamique plus forte sur les prescriptions du SPE vers l'E2C, mais les effets attendus n'ont pas été observés.

b. Parcours à l'E2C Savoie en 2022

Le public accueilli par l'E2C en 2021 est caractérisé par la répartition géographique suivante :

- ✓ **44% du public provient de Chambéry et 65% de son agglomération** et en particulier les communes de Bassens, Cognin, Barby, La Ravoire, Barberaz, Saint-Jean d'Arvey, La Motte-Servolex et La Motte-en-Bauges.
- ✓ **8% du public provient d'Aix les Bains et 10% de son agglomération**
- ✓ **1% du public provient de Montmélian et 5% du public de la communauté de communes Cœur de Savoie**
- ✓ **18% du public vit en milieu rural**
- ✓ **19% du public provient des quartiers identifiés Politique de la Ville : 9% habite les Hauts de Chambéry, 10% le Biollay-Bellevue**

Age moyen à l'entrée



Après deux années de baisse, la part du public mineur est remontée significativement en 2022 et s'élève à 47% (vs. 32% 2021). L'E2C73 se situe donc à un niveau très supérieur à la moyenne nationale des E2C, proche du record de 2019. Cela s'explique notamment par une forte intégration de stagiaires mineurs au mois de septembre, et un nombre moins important de jeunes primo-arrivants sur l'année.

En 2022, 32% du public accueilli n'avait pas la nationalité française (vs. 30% en 2020 et 40% en 2021) :

- 27% a une nationalité hors UE
- 5% a une nationalité UE

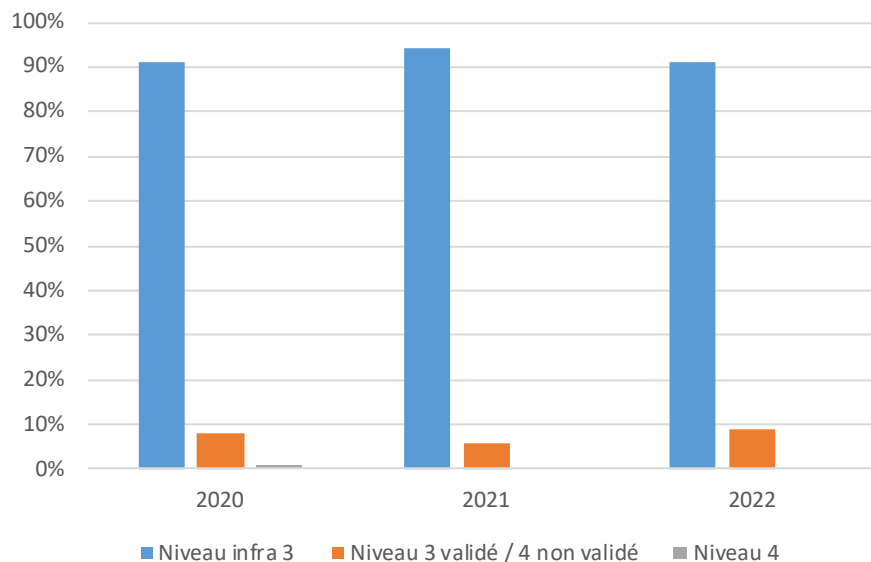
Malgré une légère baisse, l'E2C poursuit donc son travail avec le public migrant et souhaite poursuivre sa montée en compétence sur le sujet.

Répartition des 27% hors UE :

- Afghanistan : 12
- Nigeria : 2
- Sénégal : 1
- Turquie : 1
- Maroc : 1
- Mauritanie : 1
- Erythrée : 1
- Cambodge : 1
- Madagascar : 1
- Soudan : 1
- Gambie : 1
- Côte d'Ivoire : 1

La majorité de ces stagiaires a un statut de Bénéficiaire de la Protection Internationale. Tous ont besoin de cours de Français Langue Etrangère, l'E2C a donc poursuivi en 2022 son travail de formation de formateurs au FLE, avec l'appui d'Accents (Université Savoie Mont-Blanc). Cet appui ponctuel ne peut toutefois être pérennisé sans financements dédiés. Des liens forts ont également été tissés avec le dispositif PAIRS pour le suivi et l'accompagnement social de certains de ces stagiaires.

Niveau scolaire des stagiaires en parcours



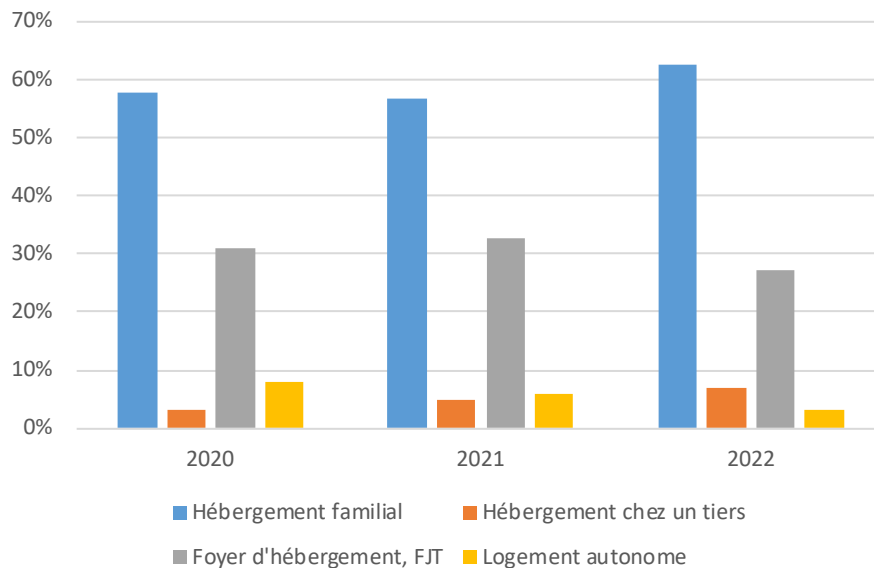
En 2022, l'E2C a accueilli 91% de stagiaires dont le niveau scolaire était inférieur à 3, c'est-à-dire des stagiaires d'un niveau maximal correspondant à une classe de 3^{ème} générale, ou à une première année de BAC Pro au maximum. Cela confirme que l'E2C est identifiée comme un dispositif capable de répondre aux besoins des jeunes les plus éloignés de l'emploi, avec un bagage scolaire souvent très

faible.

Par ailleurs, 29 stagiaires ont une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ou sont en situation de handicap repéré, soit 33% des stagiaires suivis (vs. 29% en 2021 et 31% en 2020) :

- 7 stagiaires bénéficiant d'une RQTH.
- 4 stagiaires en cours de demande de RQTH.
- 18 stagiaires en situation de handicap repéré ou suspecté, ou bénéficiant d'une notification MDPH autre que la RQTH.

Logement des stagiaires en parcours



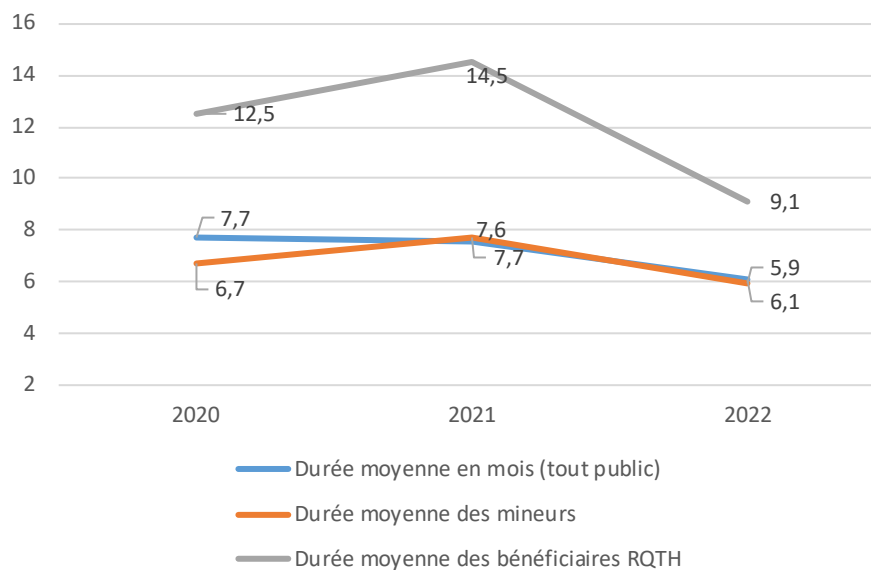
37% des stagiaires accompagnés vivent en dehors de leur hébergement familial, principalement en foyer (foyers de jeunes travailleurs, foyers de la protection de l'enfance, etc.). L'équipe de l'E2C se mobilise toujours fortement pour appuyer les recherches d'hébergement des stagiaires, dans une situation saturée en Savoie.

Quelques données de profil social des stagiaires en parcours :

- ✓ Aucun stagiaire n'avait le permis de conduire en 2022. La mobilité est un frein important à l'accès à l'emploi en Savoie, et il reste difficile à obtenir pour le public de l'E2C.
- ✓ 3% des stagiaires perçoivent une allocation sociale (AAH ou RSA)
- ✓ 3% sont suivis dans le cadre d'une mesure judiciaire
- ✓ 22% ont un accompagnement médical ou thérapeutique
- ✓ 84% des stagiaires n'ont aucune expérience professionnelle (pas de contrat d'au moins un mois, en cumul, sur les 12 derniers mois).

Fidèle à ses valeurs, l'E2C Savoie accompagne toujours un public fragile, incluant notamment 33% de jeunes en situation de handicap reconnu ou repéré, et 27% provenant de pays hors Union Européenne. La mission de l'E2C reste résolument tournée vers l'insertion de tous types de profils de jeunes âgés de 16 à 25 ans, confrontés à de nombreux freins dans leur cheminement vers l'insertion durable.

II. Les résultats de l'activité de l'année 2022



La durée moyenne des parcours a baissé en 2022, pour redescendre à 6 mois, moyenne généralement constatée dans le réseau E2C. Cela s'explique probablement par une amélioration de la situation sanitaire en cours d'année, permettant des parcours plus fluides, ainsi que par l'important travail réalisé pour accélérer les parcours des stagiaires en situation de handicap. L'intégration d'une psychologue à mi-temps au mois de mars 2022 a notamment permis de travailler sur une identification et une reconnaissance plus rapides des handicaps des stagiaires E2C.

Les sorties sont regardées et analysées à deux reprises :

- Lors de la fin de la formation E2C en parcours présentiel d'insertion
- Au 31 décembre de l'année, comprenant l'accompagnement post-parcours présentiel, et les variations de sorties effectuées depuis la fin de formation.

En 2022, le taux de sortie positive a baissé par rapport à 2021, année exceptionnelle, en restant toutefois aligné avec les objectifs de l'E2C : -16 points avec 45% (vs. 61% en 2021 et 36% en 2020). Cette évolution est notamment liée au public accueilli en 2022, plus éloigné de l'emploi : plus de mineurs, plus de jeunes en situation de handicap ou rencontrant des difficultés psychologiques, etc.

En ajoutant les sorties dynamiques, on arrive à 71% de solutions trouvées pour les stagiaires, en fin de parcours E2C. En post-parcours, ce chiffre monte à 79%. Les résultats d'insertion restent donc très élevés, et illustrent la grande qualité du travail mené par les salariés de l'association.

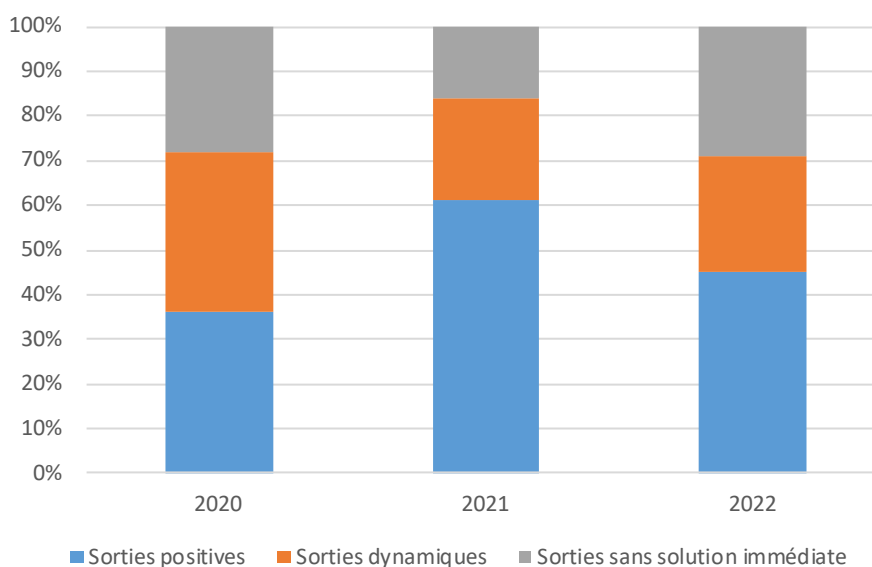
Au 31/12 les sorties positives sont ainsi structurées (en fin de formation) :

- ✔ Les sorties en formation représentent 23% des sorties positives.
- ✔ Les sorties en emploi direct s'établissent à 53% des sorties positives.
- ✔ Les sorties en alternance représentent 24% des sorties positives.

A noter que les sorties en emploi direct sont passées de 13% des sorties positives en 2020 à 43% en 2021 et 53% en 2022. Outre l'impact de la reprise économique, cela est également dû à la capacité du public migrant à aller directement vers l'emploi, une fois les principaux freins (barrière de la langue, logement) levés.

Les contrats de travail de moins de deux mois représentent la moitié des sorties dynamiques enregistrées en 2022. Le reste se répartit entre services civiques et formations préqualifiantes ou autres dispositifs d'accompagnement.

Evolution des sorties en fin de formation depuis 2020 :



Les résultats d'insertion de l'E2C ont été impactés négativement par l'évolution du public (beaucoup plus de mineurs), qui complique l'accès à un emploi direct. Grâce à un bon accompagnement de l'équipe pédagogique, l'E2C73 a toutefois enregistré des résultats d'insertion très satisfaisants, qui restent toujours supérieurs aux chiffres de 2019 (année pré-crise sanitaire).

Le taux d'alternance en stage est bien remonté en 2022 (31% contre 24% en 2021), pour retrouver son niveau de 2019 (31%). La fin des restrictions sanitaires a permis aux stagiaires de l'E2C de bénéficier d'une expérience professionnelle conforme aux attentes du dispositif E2C. Au total, ils ont réalisé 248 stages au sein de 170 structures différentes.

En raison du faible nombre d'entrants en 2022, seuls 35 stagiaires étaient toujours inscrits en parcours à l'E2C Savoie au 31 décembre de l'année 2022.

III. La dynamique de l'activité pédagogique et éducative



Après un début d'année fortement impacté par le contexte sanitaire, l'activité pédagogique a été intense en 2022. Le premier semestre fut rythmé par l'organisation des rencontres sportives et culturelles inter-E2C (E2Ciades), événement exceptionnel avec plus de 400 personnes issues de toutes les E2C de France, accueillies pendant une semaine en Savoie. Les stagiaires et toute l'équipe de l'E2C ont été impliqués dans la préparation de l'événement, et dans son organisation logistique. Ils ont imaginé une partie des activités proposées aux participants, avec une présence régulière aux Saisies et à Beaufort, lieux choisis pour les E2Ciades. Pendant l'événement, ils ont grandement contribué au bon déroulement de l'événement, que ce soit par leur présence pour encadrer les activités ou leur contribution aux tâches logistiques. Par ailleurs, les stagiaires de l'E2C ont pu bénéficier d'échange privilégiés avec Bertrand Gille, Directeur Sportif du club de Handball de Chambéry, et parrain de l'événement.

Le premier semestre a également été marqué par un événement majeur de la vie démocratique française, avec les élections présidentielles puis législatives. A cette occasion, l'E2C s'est mobilisée autour du projet « Ma Cité va Voter », qui a permis de sensibiliser les stagiaires à l'importance du vote dans leur vie de citoyens.



Le **Projet Erasmus Plus « Archinature »** s'est poursuivi en 2022. Il réunit des partenaires français, portugais, italiens et grecs, autour de la question du lien entre l'homme et son environnement, particulièrement dans des régions bénéficiant de grands lacs naturels tels que le lac d'Aiguebelette. Grâce à ce projet, les stagiaires de l'E2C ont réalisé un séjour pédagogique au Portugal, qui leur a permis de découvrir la région méconnue de l'Alentejo, son architecture, ses paysages et ses traditions. Les stagiaires ont également commencé à travailler sur une œuvre, qui sera terminée en 2023.

L'E2C a également expérimenté l'organisation d'un chantier éducatif au mois d'octobre, en partenariat avec l'association la Sasson. Les stagiaires de l'E2C ont passé deux jours à la maison relais de l'ISBA, pour un chantier de peinture intérieure, qui leur a permis de développer à la fois de nouvelles compétences professionnelles, mais aussi de bénéficier de temps d'échanges privilégiés avec les salariés et bénéficiaires de cette structure.

