

Rapport d'Activité Exercice 2023

Association départementale pour une école de la 2^{ème} Chance en Savoie



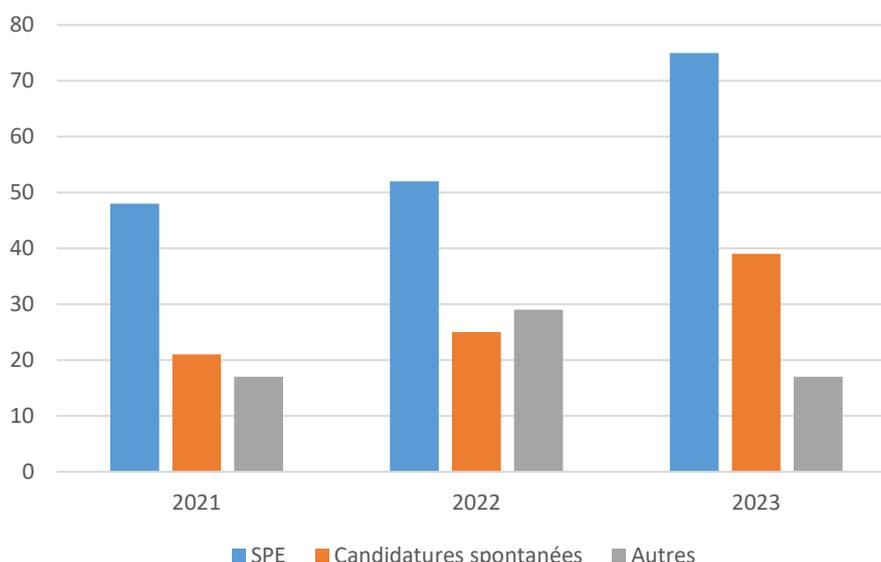
Cofinancé par
l'Union européenne



I. Orientations et entrées de l'E2C Savoie en 2023

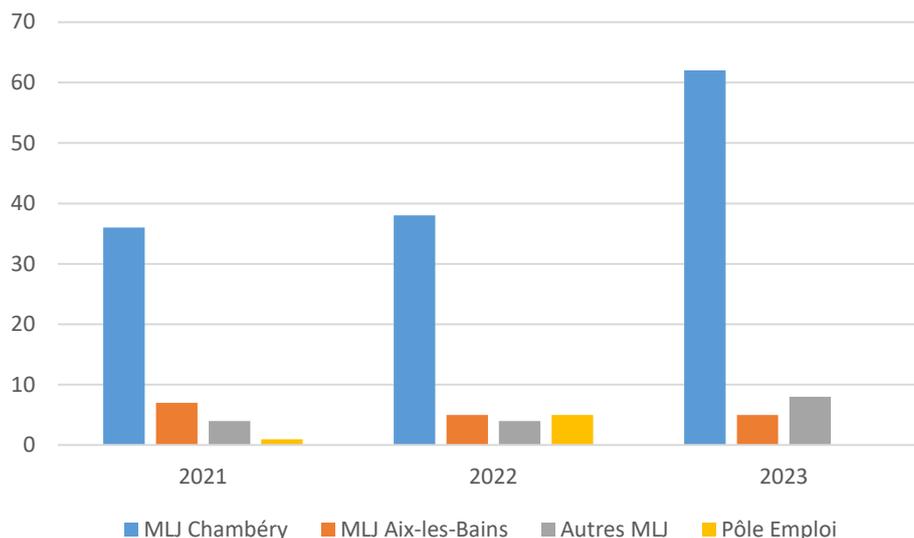
a. Candidatures et orientations à l'E2C Savoie

81 jeunes sont entrés (+21 entrées) à l'E2C Savoie en 2023, pour un total de 116 parcours réalisés sur l'année (vs. 88 en 2022). En raison d'une forte baisse du nombre d'entrées en 2021 et jusqu'au milieu de l'année 2022, l'E2C73 avait commencé l'année 2023 avec seulement 35 jeunes en formation. Toutefois, la bonne dynamique d'entrées initiée fin 2022 s'est poursuivie, permettant d'atteindre 81 entrées au total sur l'année 2023, en cohérence avec l'objectif de 80 entrées par an. Ainsi, les 116 parcours réalisés en 2023 sont très encourageants, et se rapprochent de l'objectif de 130 par an.



Les années 2021 et 2022 avaient été marquées par un faible nombre de prescriptions issues du service public de l'emploi (SPE), dans un contexte de doublement des objectifs de la garantie jeunes en 2021, puis de mise en place du contrat d'engagement jeunes (CEJ) en mars 2022. L'E2C a enregistré une forte hausse des prescriptions du SPE en 2023, qui sont passées de 52 à 75. Les candidatures spontanées ont également connu une belle progression en 2023, ce qui récompense le travail de communication et de diversification des candidatures engagé par l'E2C73.

Service Public de l'Emploi : détail des orientations



La progression dans les orientations du SPE en 2023 s'explique principalement par le renforcement de la collaboration entre l'E2C et la Mission Locale Jeunes du Bassin Chambérien, qui s'affirme comme le principal prescripteur de l'E2C avec 47% des jeunes orientés en 2023 (vs. 36% en 2022). Les autres missions locales du territoire contribuent à environ 10% des prescriptions. En revanche, malgré la dynamique partenariale entretenue depuis 2022, Pôle Emploi n'a pas prescrit de jeunes à l'E2C en 2023.

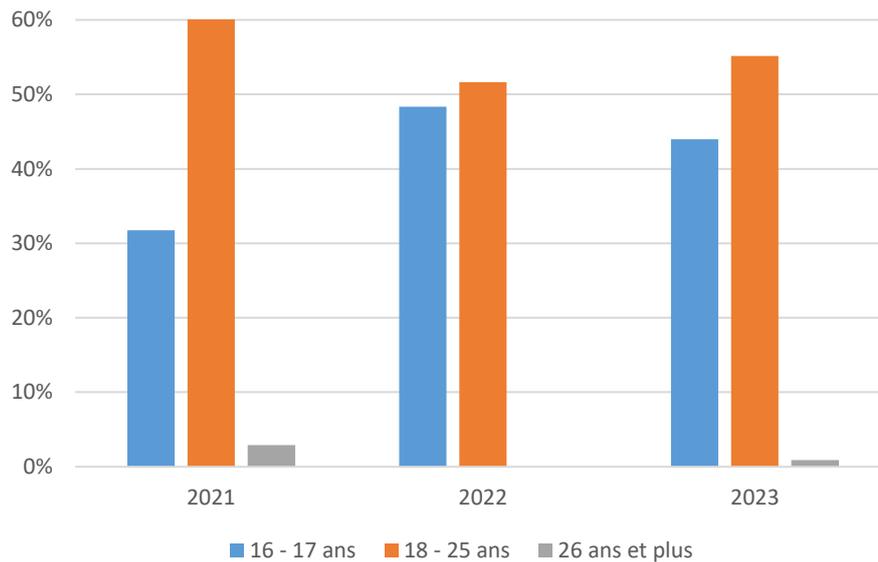
Le niveau de prescriptions reçues s'est amélioré en 2023, pour s'élever à 131 au total contre 106 en 2022 et 86 en 2021.

b. Parcours à l'E2C Savoie en 2023

Le public accueilli par l'E2C en 2023 est caractérisé par la répartition géographique suivante :

- ✓ **45% du public provient de Chambéry et 68% de son agglomération** et en particulier les communes de Bassens, Cognin, Barby, La Ravoire, Barberaz, Saint-Jean d'Arvey, La Motte-Servolex, Montagnole, Challes-les-Eaux, Saint-Baldoph et Vimines.
- ✓ **7% du public provient d'Aix les Bains et 11% de son agglomération**
- ✓ **3% du public provient de Montmélian et 6% du public de la communauté de communes Cœur de Savoie**
- ✓ **13% du public vit en milieu rural**
- ✓ **16% du public provient des quartiers identifiés Politique de la Ville : 9% habite les Hauts de Chambéry, 5% le Biollay-Bellevue et 1% Marlioz.**

Age moyen à l'entrée



La part du public mineur est restée très élevée en 2023 et s'élève à 44%. L'E2C73 se situe donc à un niveau très supérieur à la moyenne nationale des E2C, proche du record de 2019. Cela nécessite d'ajuster la pédagogie proposée, et pose parfois des difficultés d'insertion, le public mineur étant généralement plus éloigné de l'emploi.

En 2023, 28% du public accueilli n'avait pas la nationalité française (vs. 32% en 2022 et 40% en 2021) :

- 26% a une nationalité hors UE
- 2% a une nationalité UE

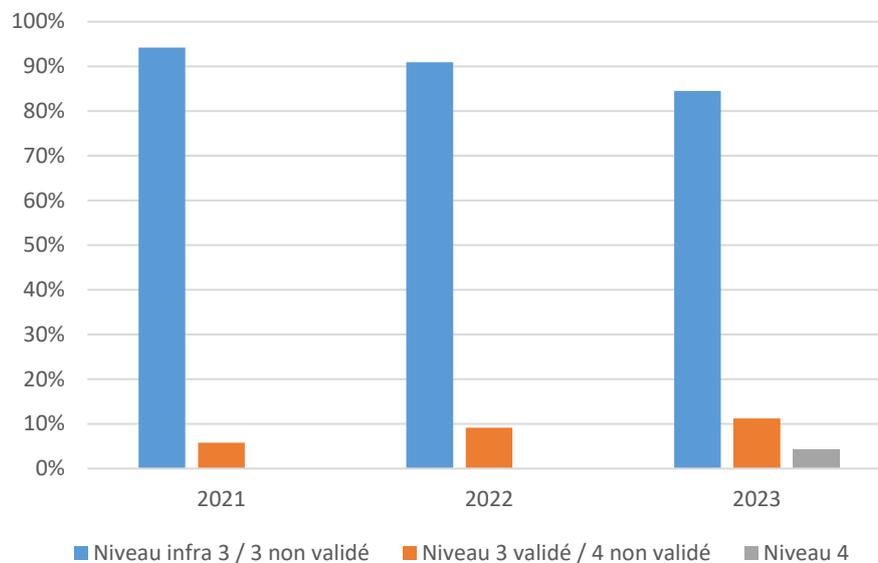
Malgré une légère baisse, l'E2C poursuit donc son travail avec le public migrant. En 2023, une expérimentation a été lancée en partenariat avec la MLJ du Bassin Chambérien, portant sur l'accueil de 6 jeunes demandeurs d'asile n'ayant pas encore obtenu leur statut de réfugié.

Répartition des 26% hors UE :

- Afghanistan : 13
- Soudan : 4
- Guinée : 2
- Maroc : 2
- Nigeria : 2
- Algérie : 1
- Cambodge : 1
- Côte d'Ivoire : 1
- Erythrée : 1
- Ethiopie : 1
- Ouzbékistan : 1
- Sierra Leone : 1

Pour accompagner au mieux ce public, l'E2C a poursuivi en 2023 son travail de création de séquences pédagogiques en FLE. Une collaboration a également été mise en place avec l'IFRA pour offrir plus d'heures de français aux stagiaires signataires d'un contrat d'intégration républicaine. Des liens forts existent également été tissés avec le dispositif AGIR pour le suivi et l'accompagnement social de certains de ces stagiaires.

Niveau scolaire des stagiaires en parcours



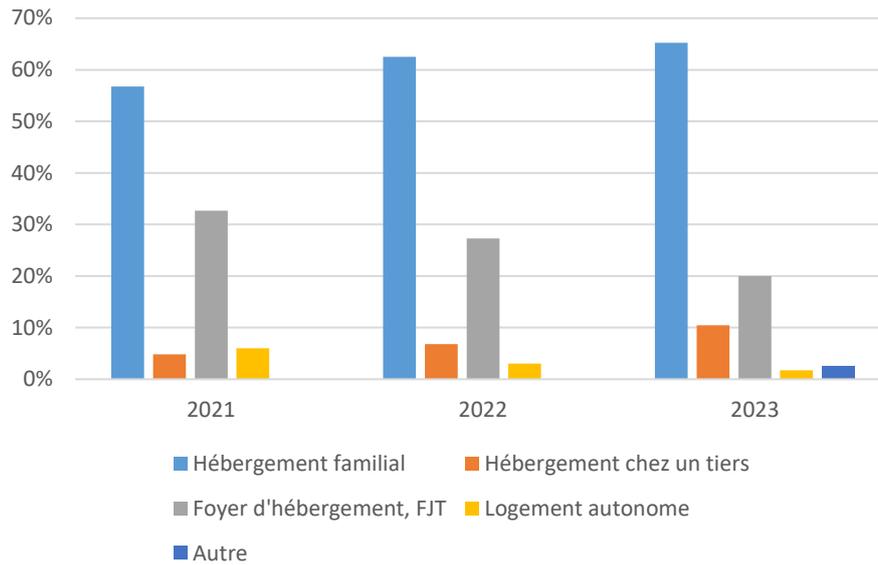
En 2023, l'E2C a accueilli 84% de stagiaires dont le niveau scolaire était inférieur à 3 ou 3 non validé, c'est-à-dire des stagiaires d'un niveau maximal correspondant à une classe de 3^{ème} générale, ou à une première année de BAC Pro au maximum. Cela confirme que l'E2C est identifiée comme un dispositif capable de répondre aux besoins des jeunes les plus éloignés de l'emploi, avec un bagage scolaire souvent très faible.

Pour la première fois, l'E2C a accueilli en 2023 plusieurs stagiaires de niveau baccalauréat (niveau 4), conformément aux nouvelles directives de l'Etat, qui permettent désormais l'accueil de ce public.

Par ailleurs, 44 stagiaires ont une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ou sont en situation de handicap repéré, soit 38% des stagiaires suivis (vs. 33% en 2022 et 29% en 2021) :

- 12 stagiaires bénéficiant d'une RQTH.
- 9 stagiaires en cours de demande de RQTH.
- 23 stagiaires en situation de handicap repéré ou suspecté, ou bénéficiant d'une notification MDPH autre que la RQTH.

Logement des stagiaires en parcours



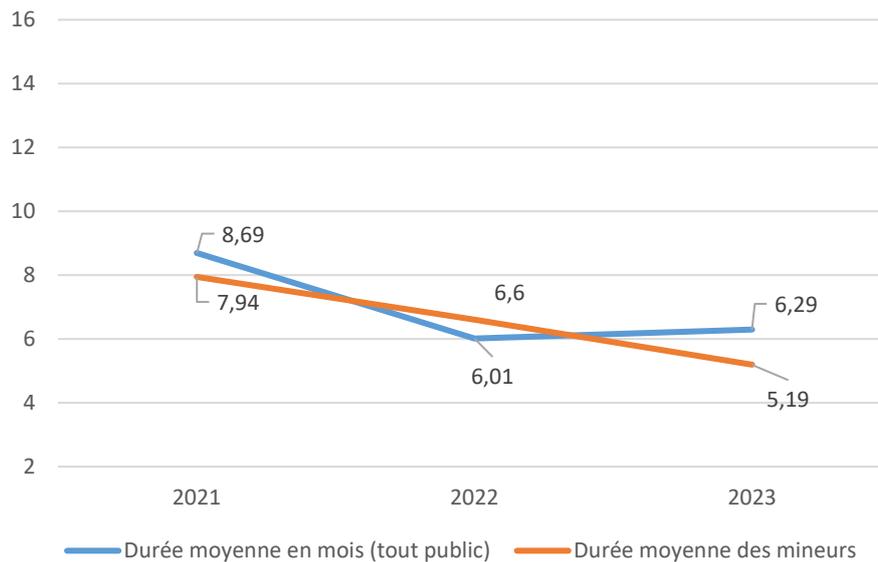
35% des stagiaires accompagnés vivent en dehors de leur hébergement familial, principalement en foyer (foyers de jeunes travailleurs, foyers de la protection de l'enfance, etc.). L'équipe de l'E2C se mobilise toujours fortement pour appuyer les recherches d'hébergement des stagiaires, dans une situation saturée en Savoie.

Quelques données de profil social des stagiaires en parcours :

- ✓ Seuls deux stagiaires avaient le permis de conduire en 2023. La mobilité est un frein important à l'accès à l'emploi en Savoie, et il reste difficile à obtenir pour le public de l'E2C.
- ✓ 3% des stagiaires perçoivent une allocation sociale (AAH ou RSA)
- ✓ 2% sont suivis dans le cadre d'une mesure judiciaire
- ✓ 17% ont un accompagnement médical ou thérapeutique
- ✓ 94% des stagiaires n'ont aucune expérience professionnelle (pas de contrat d'au moins un mois, en cumul, sur les 12 derniers mois).

En 2023, l'E2C Savoie a poursuivi sa mission d'accompagnement d'un public jeune, fragile et très éloigné de l'emploi, incluant notamment 38% de jeunes en situation de handicap reconnu ou repéré, et 26% provenant de pays hors Union Européenne. Toute l'équipe de l'E2C a fait preuve d'une grande capacité d'adaptation, pour proposer des parcours individualisés et adaptés à un public présentant des problématiques très variées.

II. Les résultats de l'activité de l'année 2023



La durée moyenne des parcours est restée stable en 2023, autour de 6 mois, moyenne généralement constatée dans le réseau E2C. Depuis la fin de la crise sanitaire, les parcours sont plus fluides et permettent un accès rapide à l'insertion. De plus, l'E2C s'efforce depuis le deuxième semestre 2023 de renforcer le taux d'alternance en entreprise pour tous ses stagiaires, favorisant ainsi le choix d'un projet professionnel et la concrétisation de celui-ci.

Les sorties sont regardées et analysées à deux reprises :

- Lors de la fin de la formation E2C en parcours présentiel d'insertion
- Au 31 décembre de l'année, comprenant l'accompagnement post-parcours, et les variations de sorties effectuées depuis la fin de formation.

En 2023, le taux de sortie positive s'est amélioré par rapport à 2022, et se situe à un niveau élevé, supérieur aux objectifs fixés par les financeurs. On compte ainsi 52% de sorties positives en fin de formation en 2023 (vs. 45% en 2022). Ce chiffre est particulièrement satisfaisant si l'on tient compte de la typologie de public accueilli, notamment la part importante de mineurs, qui ont souvent plus de mal à accéder à des sorties dites « positives » (35% de sorties positives chez les mineurs, 66% chez les majeurs en 2023).

En ajoutant les sorties dynamiques, on arrive à 73% de solutions trouvées pour les stagiaires, en fin de parcours E2C. En post-parcours, ce chiffre monte à 81%. Les résultats d'insertion restent donc très élevés, et illustrent la grande qualité du travail mené par les salariés de l'association.

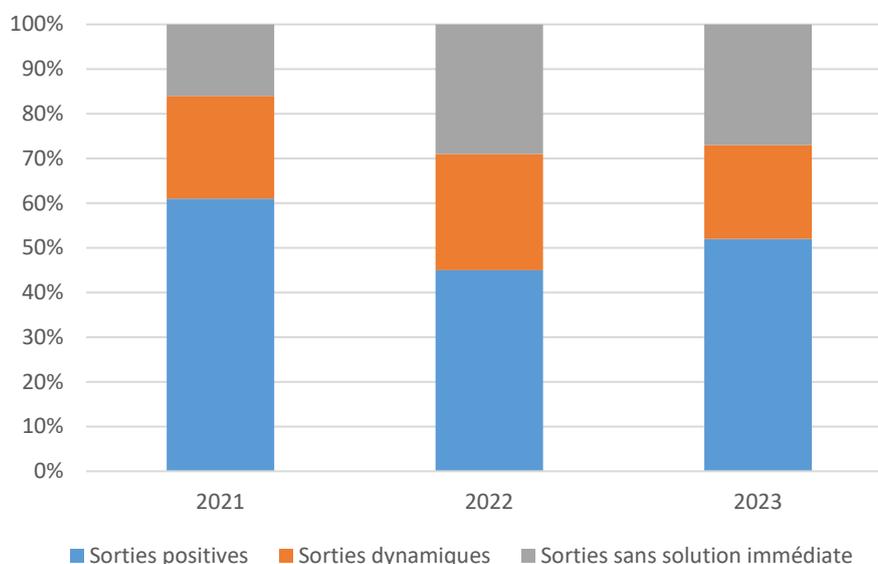
Au 31/12 les sorties positives sont ainsi structurées (en fin de formation) :

- ✓ Les sorties en formation représentent 26% des sorties positives.
- ✓ Les sorties en emploi direct s'établissent à 56% des sorties positives.
- ✓ Les sorties en alternance représentent 18% des sorties positives.

A noter que les sorties en emploi direct sont passées de 13% des sorties positives en 2020 à 43% en 2021, 53% en 2022 et 56% en 2023. Outre l'impact de la reprise économique, cela est également dû à la capacité du public migrant à aller directement vers l'emploi, une fois les principaux freins (barrière de la langue, logement) levés.

Les sorties dynamiques enregistrées en 2023 sont réparties entre contrats de travail de moins de deux mois, formations préqualifiantes ou réorientation vers d'autres dispositifs d'accompagnement.

Evolution des sorties en fin de formation depuis 2021 :



Les résultats d'insertion de l'E2C ont été satisfaisants en 2023, malgré un public très éloigné de l'emploi. L'E2C a confirmé sa capacité à accompagner ce public vers une insertion socio-professionnelle réussie.

Le taux d'alternance en stage a poursuivi sa hausse en 2023 (32,5% contre 31% en 2022 et 24% en 2021), avec une progression entre le premier et le second semestre 2023, venue récompenser les efforts de l'équipe pédagogique pour accompagner le départ en stage des jeunes. Au total, ceux-ci ont réalisé 351 stages au sein de 222 structures différentes.

Grâce au bon nombre d'entrées réalisées en 2023, 53 stagiaires étaient toujours inscrits en parcours à l'E2C Savoie au 31 décembre de l'année 2023, ce qui est conforme au dimensionnement de l'E2C.

III. La dynamique de l'activité pédagogique et éducative

Après une année 2022 marquée par un projet phare, l'organisation des rencontres nationales inter-E2C, l'E2C s'est efforcée d'entretenir sa dynamique de projets en 2023, au service du développement des compétences des jeunes. De nouvelles options ont été mises en place pour répondre à leurs besoins : arts plastiques, sport, jeux de société en partenariat avec la ludothèque, etc. De plus, les stagiaires ont pu participer à des cycles pédagogiques variés, tels qu'un nouveau cycle autour de l'eau co-construit avec le CISALB et un cycle santé avec les acteurs du territoire. De nouveaux partenariats ont émergé. Le Réseau Etincelle a par exemple organisé deux sessions de formation de deux semaines à destination des jeunes accompagnés par l'E2C, toujours en partenariat avec une entreprise du territoire. Les liens avec la FSGT se sont renforcés, et ont permis la participation d'un groupe de stagiaires de l'E2C au camp d'été organisé par la FSGT à Freissinières à des activités sportives diversifiées à la journée (Kayak, boxe...). La randonnée organisée annuellement avec Mountain Riders a permis en 2023 à 6 stagiaires de l'E2C de gravir le mont Thabor, leur premier 3000 !



Le **Projet Erasmus Plus « Archinature »**, débuté en 2021, s'est terminé en 2023. Il réunissait des partenaires français, portugais, italiens et grecs, autour de la question du lien entre l'homme et son environnement, particulièrement dans des régions bénéficiant de grands lacs naturels tels que le lac d'Aiguebelette. Après des voyages au Portugal et en Italie, les jeunes de l'E2C ont finalisé ce projet par la construction d'un espace de détente éphémère à proximité des locaux de l'E2C.

L'E2C a également renouvelé l'expérience d'un chantier éducatif, en partenariat avec l'association la Sasson. Les stagiaires de l'E2C ont passé deux jours à la maison relais de l'ISBA, pour un chantier de peinture intérieure, qui leur a permis de développer à la fois de nouvelles compétences professionnelles, mais aussi de bénéficier de temps d'échanges privilégiés avec les salariés et bénéficiaires de cette structure.



Pour mettre ses stagiaires en situation professionnelle, l'E2C a aussi expérimenté de nouvelles actions en 2023. Au mois de juin, 4 stagiaires ont participé à l'organisation de l'assemblée générale du MEDEF Savoie, assurant d'abord l'accueil des participants, puis le service lors du déjeuner. En septembre, des stagiaires de l'E2C se sont relayés pour animer le stand de la Vie Nouvelle lors de la Foire de Savoie.



IV. Le projet Yolo

Né d'une réponse à l'appel à projets « CEJ – Jeunes en rupture », lancé par l'Etat en 2022, le dispositif Yolo s'appuie sur la complémentarité des expertises de l'E2C73, Cap'Emploi et la Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence des Savoie. Pensé comme une réponse aux difficultés rencontrées par les jeunes les plus éloignés de l'emploi et des services de droit commun, le projet Yolo propose un accompagnement individualisé sur-mesure, à l'échelle de tout le territoire savoyard. Les référents Yolo interviennent à la fois sur les problématiques de santé, de logement (en partenariat avec le SIAO), de mobilité et d'insertion. Sur ce dernier volet, l'accompagnement peut se faire en lien avec les missions locales du territoire, notamment via la signature de contrats d'engagement jeunes tripartites. L'objectif fixé lors de la première phase du projet est d'accompagner 80 jeunes d'ici le 30 septembre 2024.



La constitution de l'équipe projet s'est achevée en février 2023, pour un lancement des opérations début mars. A fin décembre 2023, 60 jeunes étaient déjà accompagnés par Yolo. Ceux-ci présentent des profils très variés, même si on note une majorité de jeunes bénéficiant d'une RQTH. L'équipe de référents Yolo a rapidement trouvé sa place sur le territoire savoyard, intervenant en complémentarité avec les acteurs existants, dans une logique de partenariat au service du jeunes. Les premiers résultats obtenus ont convaincu l'Etat de prolonger le projet jusqu'au 31 décembre 2025.