

# Rapport d'Activité Exercice 2024

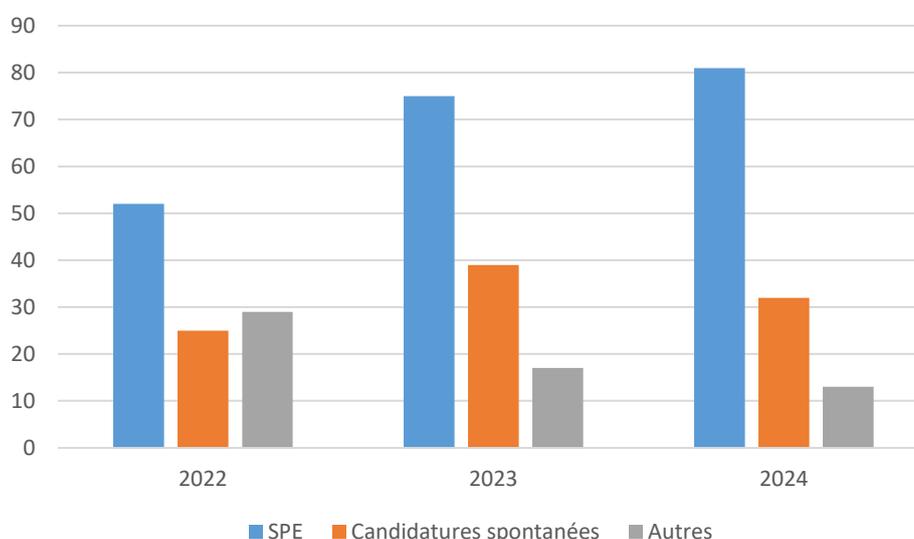
*Association départementale pour une école de la 2<sup>ème</sup> Chance en Savoie*



## I. Orientations et entrées de l'E2C Savoie en 2024

### a. Candidatures et orientations à l'E2C Savoie

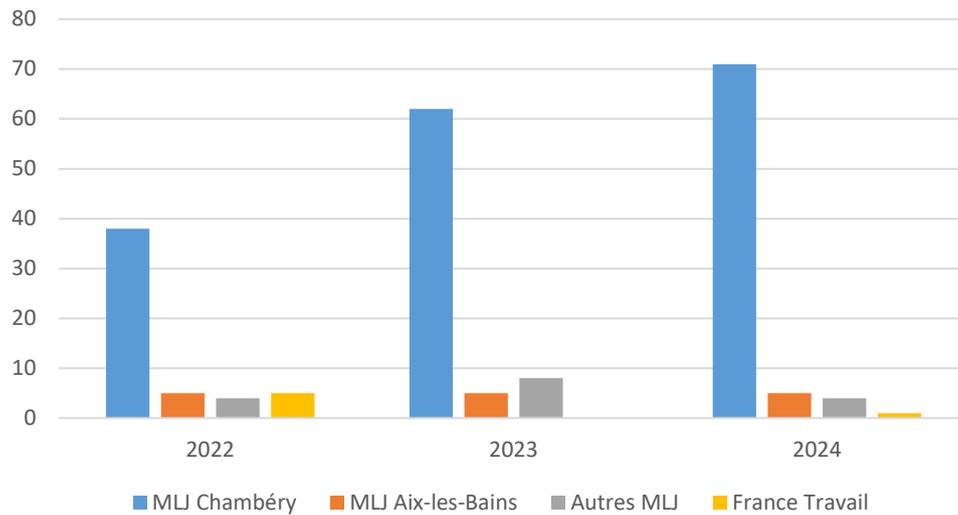
79 jeunes sont entrés (-2 entrées) à l'E2C Savoie en 2024, pour un total de 132 parcours réalisés sur l'année (vs. 116 en 2023). L'E2C a poursuivi en 2024 la bonne dynamique de 2023, qui avait vu la structure retrouver un niveau de fonctionnement normal dès l'été 2023. En 2024, l'E2C a réussi à étaler les entrées sur la totalité de l'année, pour dépasser l'objectif de 130 parcours sans saturer le dispositif.



Ces bons résultats s'expliquent par la poursuite de l'augmentation des prescriptions issues du service public de l'emploi (SPE), qui représentait 64% des prescriptions reçues en 2024. C'est le fruit d'un travail continu de renforcement des relations entre l'E2C et le SPE, qui a été facilité par la mise en place du contrat d'engagement jeunes. Parmi les 79 jeunes entrés en 2024, 10 avaient signé un contrat d'engagement jeunes au préalable. Le travail partenarial avec le SPE garantit des prescriptions ciblées, qui aboutissent le plus souvent à une intégration au sein de l'E2C.

Les candidatures spontanées se sont également maintenues à un bon niveau en 2024, grâce aux efforts de visibilité de la structure auprès du public.

## Service Public de l'Emploi : détail des orientations



La progression dans les orientations du SPE en 2024 est tirée par l'excellent partenariat entre l'E2C et la Mission Locale Jeunes du Bassin Chambérien, qui confirme sa position de principal prescripteur de l'E2C avec 56% des jeunes orientés en 2024 (vs. 47% en 2023 et 36% en 2022). Les autres missions locales du territoire contribuent à environ 7% des prescriptions. En revanche, malgré la dynamique partenariale entretenue depuis 2022, France Travail n'a réalisé qu'une prescription en 2024.

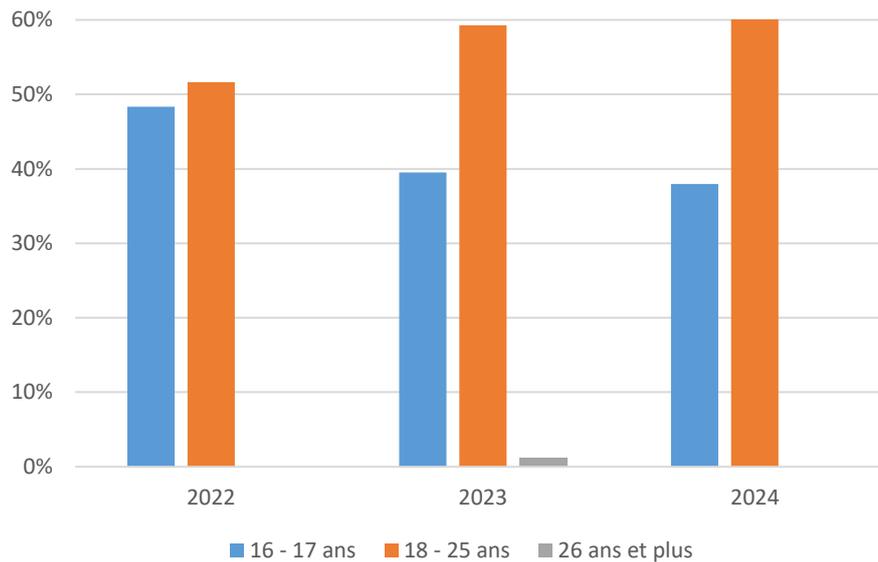
Le niveau de prescriptions reçues s'est stabilisé en 2024. L'objectif de l'E2C est de générer 130 à 150 prescriptions par an, en privilégiant des orientations ciblées, qui permettent d'intégrer plus de 50% des jeunes prescrits.

### b. Parcours à l'E2C Savoie en 2024

Le public accueilli par l'E2C en 2024 est caractérisé par la répartition géographique suivante :

- ✓ **50% du public provient de Chambéry et 66% de son agglomération** et en particulier les communes de Barberaz, Barby, Challes-les-Eaux, Cognin, La Motte-Servolex, La Ravoire, Saint-Alban-Leyse, Saint-Baldoph, Saint-Jean d'Arvey, Saint-Sulpice et Vignes.
- ✓ **8% du public provient d'Aix les Bains et 11% de son agglomération**
- ✓ **3% du public provient de Montmélian et 9% du public de la communauté de communes Cœur de Savoie**
- ✓ **20% du public vit en milieu rural**
- ✓ **15% du public provient des quartiers identifiés Politique de la Ville à Chambéry, les anciens QPV d'Aix-les-Bains étant sortis de la cartographie politique de la ville.**

## Age moyen à l'entrée



La part du public mineur est restée très élevée en 2024, avec 38% des entrants. Cela pose toujours des difficultés d'insertion, les mineurs étant généralement plus éloignés de l'emploi.

En 2024, 31% du public accueilli n'avait pas la nationalité française (vs. 28% en 2023) :

- 29% a une nationalité hors UE
- 2% a une nationalité UE

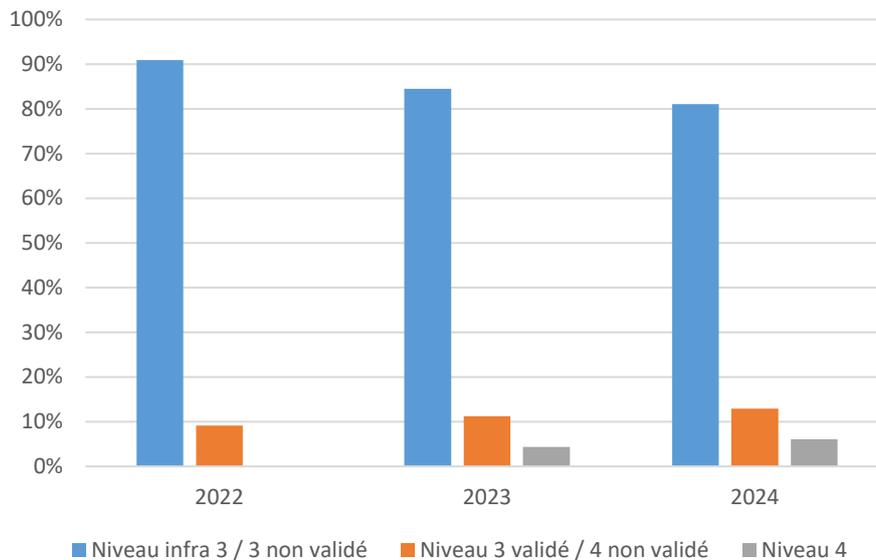
Fidèle à la tendance des dernières années, l'E2C poursuit son travail avec le public migrant, en capitalisant sur l'expertise développée par l'équipe.

Répartition des 29% hors UE :

- Afghanistan : 10
- Algérie : 4
- Soudan : 4
- Venezuela : 3
- Cambodge : 2
- Tunisie : 2
- Ukraine : 2
- Albanie : 1
- Comores : 1
- Côte d'Ivoire : 1
- Ethiopie : 1
- Guinée : 1
- Mali : 1
- Maroc : 1
- Nigeria : 1

- RDC : 1
- Sierra Leone : 1
- Syrie : 1

### Niveau scolaire des stagiaires en parcours



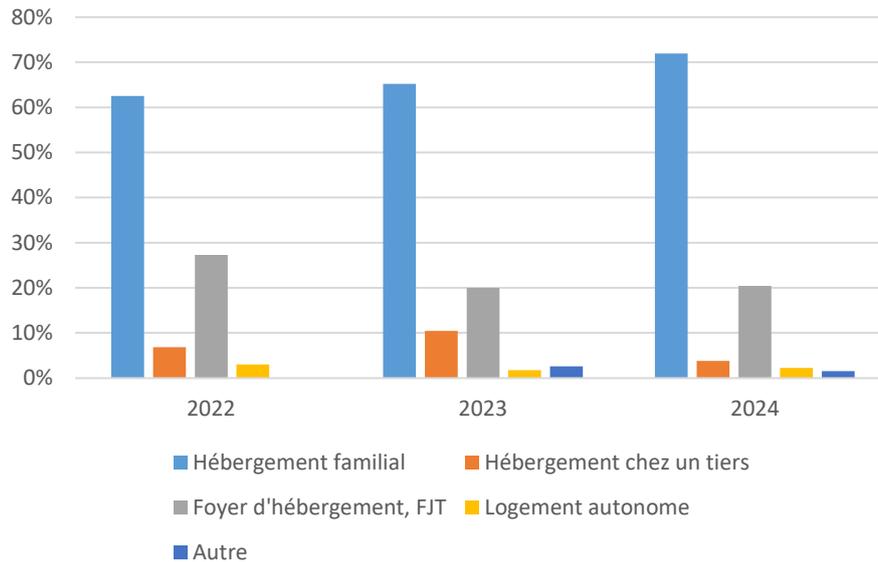
En 2024, l'E2C a accueilli 81% de stagiaires dont le niveau scolaire était inférieur à 3 ou 3 non validé, c'est-à-dire des stagiaires d'un niveau maximal correspondant à une classe de 3<sup>ème</sup> générale, ou à une première année de BAC Pro au maximum. Cela confirme que l'E2C est identifiée comme un dispositif capable de répondre aux besoins des jeunes les plus éloignés de l'emploi, avec un bagage scolaire souvent très faible.

Depuis 2023, l'E2C peut accueillir jusqu'à 10% de stagiaires de niveau bac. En 2024, cela représentait 8 stagiaires, soit 6% de l'effectif. Il s'agit généralement de jeunes ayant validé un baccalauréat professionnel, mais ayant la volonté de se réorienter vers un autre métier, ou ayant de nombreux freins à l'emploi.

Par ailleurs, 46 stagiaires ont une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ou sont en situation de handicap repéré, soit 35% des stagiaires suivis (vs. 38% en 2023) :

- 14 stagiaires bénéficiant d'une RQTH.
- 8 stagiaires en cours de demande de RQTH.
- 24 stagiaires en situation de handicap repéré ou suspecté, ou bénéficiant d'une notification MDPH autre que la RQTH.

### Logement des stagiaires en parcours



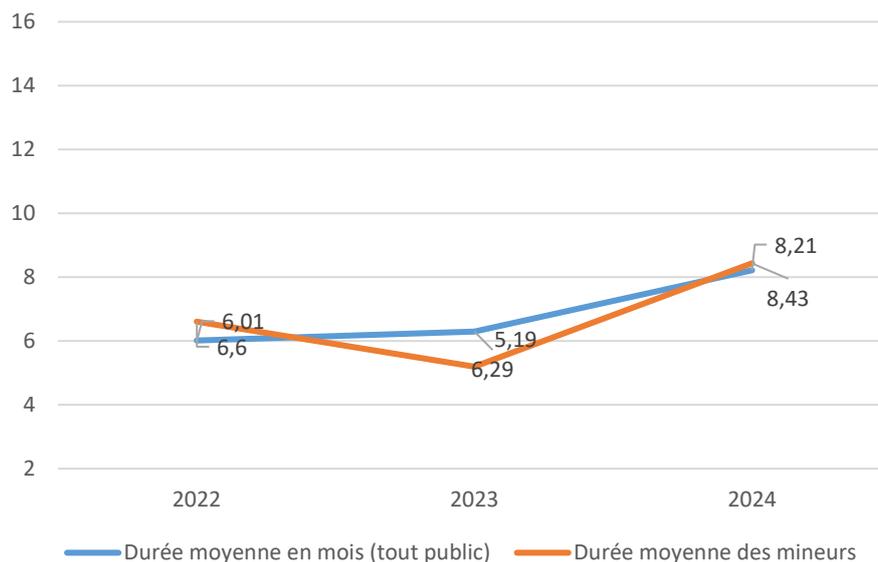
28% des stagiaires accompagnés vivent en dehors de leur hébergement familial, principalement en foyer (foyers de jeunes travailleurs, foyers de la protection de l'enfance, etc.). L'équipe de l'E2C se mobilise toujours fortement pour appuyer les recherches d'hébergement des stagiaires, dans une situation saturée en Savoie.

### Quelques données de profil social des stagiaires en parcours :

- ✓ Seuls deux stagiaires avaient le permis de conduire en 2024. La mobilité est un frein important à l'accès à l'emploi en Savoie, et il reste difficile à obtenir pour le public de l'E2C.
- ✓ 3% des stagiaires perçoivent une allocation sociale (AAH ou RSA)
- ✓ 2% sont suivis dans le cadre d'une mesure judiciaire
- ✓ 19% ont un accompagnement médical ou thérapeutique
- ✓ 98% des stagiaires n'ont aucune expérience professionnelle (pas de contrat d'au moins un mois, en cumul, sur les 12 derniers mois).

**En 2024, l'E2C Savoie a poursuivi sa mission d'accompagnement d'un public jeune, fragile et très éloigné de l'emploi, incluant notamment 35% de jeunes en situation de handicap reconnu ou repéré, et 29% provenant de pays hors Union Européenne. L'expérience et la capacité de l'équipe pédagogique à individualiser les parcours ont permis d'accueillir ces jeunes dans de bonnes conditions, pour limiter les ruptures de parcours et obtenir de beaux résultats.**

## II. Les résultats de l'activité de l'année 2024



La durée moyenne des parcours a augmenté de manière significative en 2024, se situant au-dessus de la moyenne nationale. Cette évolution s'explique principalement par le profil des jeunes accompagnés, pour qui la levée des freins ne peut se faire en quelques mois. Cela concerne notamment les mineurs, et les jeunes en situation de handicap. L'E2C s'efforcera de réduire cette durée de parcours en 2025 pour se rapprocher des 6 mois, et éviter ainsi de saturer le dispositif avec une trop grande file active de stagiaires en cours de formation.

Les sorties sont regardées et analysées à deux reprises :

- Lors de la fin de la formation E2C en parcours présentiel d'insertion
- Au 31 décembre de l'année, comprenant l'accompagnement post-parcours, et les variations de sorties effectuées depuis la fin de formation.

En 2024, le taux de sortie positive s'est encore amélioré par rapport à 2023, et se situe à un niveau élevé, très supérieur aux objectifs fixés par les financeurs. On compte ainsi 58% de sorties positives en fin de formation en 2024 (vs. 52% en 2023 et 45% en 2022). Ce chiffre est particulièrement satisfaisant si l'on tient compte de la typologie de public accueilli, notamment la part importante de mineurs, qui ont souvent plus de mal à accéder à des sorties dites « positives », et le taux toujours élevé de stagiaires en situation de handicap.

En ajoutant les sorties dynamiques, on arrive à plus de 80% de solutions trouvées pour les stagiaires, en fin de parcours E2C. En post-parcours, ce chiffre monte à 86%. Les résultats d'insertion restent donc très élevés, et illustrent la grande qualité du travail mené par les salariés de l'association.

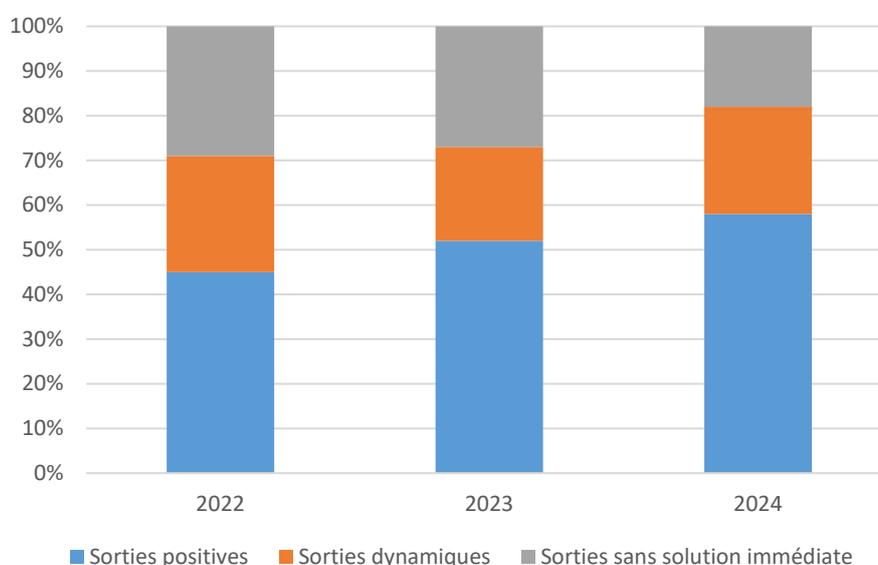
Au 31/12 les sorties positives sont ainsi structurées (en fin de formation) :

- ✓ Les sorties en formation représentent 35% des sorties positives.
- ✓ Les sorties en emploi direct s'établissent à 47% des sorties positives.
- ✓ Les sorties en alternance représentent 18% des sorties positives.

En 2024, on note une hausse des sorties positives en formation. Cela s'explique notamment par la présence de nombreux mineurs, qui accèdent moins souvent à l'emploi direct.

Les sorties dynamiques enregistrées en 2024 sont réparties entre contrats de travail de moins de deux mois, formations préqualifiantes ou réorientation vers d'autres dispositifs d'accompagnement. Un service civique a également été réalisé.

### Evolution des sorties en fin de formation depuis 2022 :



**Les résultats d'insertion de l'E2C ont été très satisfaisants en 2024, malgré un public en grande difficulté d'accès à l'emploi. L'E2C a confirmé sa capacité à accompagner ce public vers une insertion socio-professionnelle réussie.**

Le taux d'alternance en stage a en revanche connu une baisse en 2024 (27% vs. 32,5% en 2023), malgré les efforts nourris de l'équipe pédagogique pour assurer le départ en stage des jeunes accompagnés. Malheureusement, un nombre croissant de jeunes connaît de grandes difficultés à effectuer les démarches nécessaires à l'obtention d'un stage, ou à réaliser un stage dans sa totalité.

Au total, 336 stages ont été réalisés en 2024, au sein de 200 structures différentes.

De nombreuses sorties ayant été enregistrées en fin d'année 2023, seuls 45 stagiaires étaient toujours inscrits en parcours à l'E2C Savoie au 31 décembre de l'année 2024. Cela est légèrement inférieur à l'effectif cible de l'E2C, ce qui obligera l'E2C à réaliser au moins 85 entrées sur l'année 2025.

### III. La dynamique de l'activité pédagogique et éducative

Dans le but de proposer des activités pédagogiques variées et adaptées aux stagiaires, les formateurs de l'E2C ont imaginé de nombreux projets en 2024. Parmi ceux-ci, on peut évoquer la création d'un atelier d'arts plastiques encadré par Lydie Calloud, artiste plasticienne. Cet atelier est accessible en option aux jeunes qui le souhaitent, et leur permet d'explorer d'autres manières de s'exprimer. Il rencontre un grand succès auprès du public accompagné. En 2024, on peut aussi souligner la construction d'un cycle pédagogique complet autour de la justice, l'organisation d'un concours d'éloquence en partenariat avec l'artiste Ricky James Fotso, ou encore l'initiative de relancer des rencontres régionales inter-E2C, qui ont permis de réunir toutes les E2C volontaires à Chambéry.



Les stagiaires de l'E2C ont encore pu bénéficier de nombreux séjours, permettant de travailler la découverte du territoire ou d'autres régions, ainsi que le lien à la nature et la cohésion de groupe. Un séjour culturel a été organisé à Marseille au printemps. Pendant l'été, l'E2C a mis en place un nouveau partenariat avec le Parc National de la Vanoise. Un groupe de 6 jeunes s'est rendu au refuge de Fonds des Fours accompagné d'un professionnel du parc national, pour y étudier la nature environnante. Un autre séjour en montagne a été organisé avec Mountain Riders, partenaire de longue date de l'E2C, qui

a cette fois conduit les jeunes près du refuge de la Grande Léchère, pour une randonnée de 4 jours ponctuée d'une activité grimpe d'arbres. Il fut aussi question d'escalade à l'automne, avec une activité encadrée par le Club Alpin Français de Montmélian.



Pour mettre ses stagiaires en situation professionnelle, l'E2C a renouvelé son partenariat avec le MEDEF Savoie, permettant à un groupe de 4 stagiaires de participer à l'assemblée générale du réseau. Une nouvelle session d'accompagnement par le Réseau Etincelle a aussi eu lieu, hébergée par la Société d'Exploitation de l'Aéroport de Chambéry.



Enfin, l'année 2024 a aussi été marquée par l'adoption d'un logiciel d'émargement électronique, SoWeSign, qui a nécessité une évolution des pratiques pédagogiques. Ce chantier a été mené tout au long du premier semestre, pour permettre une adoption sans heurts de l'outil en septembre 2024.

## IV. Le projet Yolo

Né d'une réponse à l'appel à projets « CEJ – Jeunes en rupture », lancé par l'Etat en 2022, le dispositif Yolo s'appuie sur la complémentarité des expertises de l'E2C73, Cap'Emploi et la Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence des Savoie. Pensé comme une réponse aux difficultés rencontrées par les jeunes les plus éloignés de l'emploi et des services de droit commun, le projet Yolo propose un accompagnement individualisé sur-mesure, à l'échelle de tout le territoire savoyard. Les référents Yolo interviennent à la fois sur les problématiques de santé, de logement (en partenariat avec le SIAO), de mobilité et d'insertion. Sur ce dernier volet, l'accompagnement peut se faire en lien avec les missions locales du territoire, notamment via la signature de contrats d'engagement jeunes tripartites. L'objectif fixé lors de la première phase du projet était d'accompagner 80 jeunes d'ici le 30 septembre 2024. Après prolongation du projet, l'objectif est désormais d'accompagner 130 jeunes d'ici fin 2025.



2024 a constitué la première année complète du dispositif, qui depuis le lancement de ses activités en mars 2023 a parfaitement trouvé sa place sur le territoire savoyard. L'enjeu principal pour Yolo était de se positionner en complémentarité des dispositifs existants, pour répondre aux besoins non couverts par ces dispositifs. Au 31 décembre 2024, 105 jeunes avaient déjà été accompagnés par les équipes de Yolo, et 31 avaient signé un Contrat d'Engagement Jeune, et donc bénéficié d'un accompagnement coordonné entre les missions locales et l'équipe Yolo. Le dispositif a su toucher des jeunes sur la totalité du territoire savoyard, avec des collaborations en place avec les 4 missions locales jeunes. Le dispositif Yolo a répondu aux objectifs fixés, touchant exclusivement des jeunes très éloignés de l'emploi et du service public de l'emploi, faisant face à des difficultés multiples, et qui n'auraient pas pu intégrer l'E2C. Le taux de jeunes en situation de handicap s'élève à 56%, et illustre la difficulté pour les personnes en situation de handicap, notamment souffrant de troubles de la santé mentale, de trouver leur place dans les dispositifs d'accompagnement traditionnels. L'apport de Yolo est reconnu des partenaires du territoire, qui orientent régulièrement des jeunes vers l'équipe Yolo. Ainsi, 90% des jeunes accompagnés ont été prescrits par d'autres structures.

